

# VERBALE DI ACCORDO DEL 17 NOVEMBRE 2023

TRA

SAGAT S.p.A. e SAGAT HANDLING S.p.A. rappresentate da Riccardo Masuelli e Erika Faugno,  
E

le Organizzazioni Sindacali Regionali – **FILT CGIL** nelle persone di Hyari Toneatto, **FIT CISL** nella persona di Salvatore Giallombardo, **UIL Trasporti** nella persona di Daniele Beltramelli, **UGL Trasporto Aereo** nella persona di Giovanni Mancuso, la **RSU** aziendale di Sagat Spa nelle persone di Giovanni De Cicco e Vincenzo Del Piano e Gualtiero Zanatta.

## Ferie e chiusure collettive.

### Premesso e considerato che

- Le Società intendono proseguire negli importanti risultati degli anni precedenti nello smaltimento delle ferie e nel contenimento dei costi.
- Le Parti hanno definito all'interno dell'accordo sul Premio di Risultato un parametro di produttività premiale e progressivo in relazione allo smaltimento delle ferie.
- Visto l'andamento contingente dei costi energetici che sta interessando la gestione ordinaria determinando un impatto negativo nel breve e medio periodo.

### Le parti concordano che

Gli accordi sottoscritti in data 30 giugno 2020 e 1 dicembre 2020 sono qui integralmente richiamati e prorogati per il 2024.

Con riferimento all'accordo del 4 aprile 2013, che disciplina le chiusure collettive, e alla normativa prevista dal D.lgs.66/2003,

### si concorda che

per l'anno 2024 vengono definiti 11 giorni di Chiusure collettive, come di seguito elencati:

Martedì - Venerdì	2 gg nel periodo compresi tra il 2 e il 5 Gennaio	Capodanno/Epifania	2
Venerdì o Martedì	29 marzo o 2 Aprile	Pasqua	1



Venerdì	26 aprile	Liberazione	1
Lun.Mar.Mer.Ven/ Venerdì o Lunedì	12,13,14,16/ 9 o 19 Agosto	Chiusura generale Agosto	5
Venerdì, Lunedì, Martedì	2 gg nel periodo compresi tra il 27 e il 31 dicembre	Festività Natalizie/Capodanno 2023	2

La scelta, ove previsto, di una alternativa all'interno di un singolo periodo non pregiudicherà, qualora ve ne fosse la possibilità e l'autorizzazione, il godimento di altri giorni di ferie nel medesimo periodo.

La chiusura generale di agosto si intende obbligatoria per tutte le mansioni normaliste, indipendentemente dai giorni residui vigenti al momento del godimento, salvo specifica deroga in virtù della salvaguardia della continuità aziendale in termini operativi e di presidio indifferibile.

Le Società individueranno le aree in cui, in virtù della garanzia della continuità del servizio, le chiusure collettive troveranno un contemperamento con la necessità del presidio.

Per le Aziende

*Sal Morich*  
*Harper*

Per le OO.SS. / R.S.U.

*Brilli*  
*renabell*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

