

VERBALE DI INCONTRO DEL 30 GIUGNO 2020

TRA

SAGAT S.p.A. e SAGAT HANDLING S.p.A. rappresentate da Riccardo Masuelli e Erika Faugno,

E

le Organizzazioni Sindacali Regionali – **FILT/CGIL** nelle persone di Gianni Trovato e Catia Solida, **FIT/CISL** nelle persone di Salvatore Giallombardo e Giuseppe Sagario, **UIL Trasporti** nella persona di Daniele Beltramelli, **UGL Trasporto Aereo** nella persona di Gianni Mancuso e Emanuela Bellomo, la **RSU** aziendale di Sagat Spa nella persona di Vincenzo Del Piano.

Oggetto: Premio di Risultato 2019

Premesso e Considerato

- L'accordo firmato il 23/06/2019 relativo al Premio di Risultato per entrambe le Società del Gruppo e la possibilità per i dipendenti di scegliere se percepire l'importo del PDR come prestazione di welfare ovvero come retribuzione lorda.
- La legge 208/2015 che regola lo sgravio contributivo dei premi di produttività.

Tutto ciò premesso

Le aziende comunicano che, in relazione ai dati risultanti dai Bilanci approvati delle rispettive Assemblee degli azionisti, gli importi lordi dei Premi di Risultato per l'anno 2019, calcolati sulla base dei criteri stabiliti dagli accordi citati in premessa, sono i seguenti:

- | | |
|----------------------|---|
| ○ Sagat Spa | premio netto in welfare 438,4 €.
premio lordo in retribuzione 334,8€. |
| ○ Sagat Handling Spa | premio netto in welfare 244,0 €.
premio lordo in retribuzione 186,0 €. |

I Premi verranno erogati con la retribuzione del mese di luglio 2020 ed i dipendenti dovranno manifestare la propria richiesta di conversione del Premio in welfare entro il 15 luglio 2020 all'Ufficio Payroll.

L'importo del Premio in welfare dovrà essere goduto entro il 31/12/2020.

Il rimborso delle spese potrà avvenire solo a seguito di presentazione da parte del dipendente di documentazione comprovante l'utilizzo delle somme da parte dello stesso coerentemente con le finalità previste dall'art 51. del TUIR (co.2 lettera f-bis e co.2 lettera f-ter).

Ferie anno 2020

Premesso e Considerato che

- le Parti hanno sottoscritto negli anni passati accordi di rilevante importanza sul tema delle ferie;
- tali accordi hanno generato una fondamentale utilità gestionale a favore delle Società del Gruppo e un punto di riferimento organizzativo del quale hanno giovato tutti i lavoratori;
- nel corso dei mesi di emergenza legata alla pandemia da Covid-19, caratterizzati da intense relazioni industriali approdate all'apertura della procedura di CIGS, le Parti hanno condiviso l'importanza di mantenere inalterato l'attuale Piano di Programmazione Aziendale delle ferie, nel perimetro inalterato di maturazione delle stesse, al fine di contemperare l'impatto della Cassa Integrazione mediante la continuità applicativa di strumenti ordinari di gestione.
- gli esercizi delle due Società saranno inevitabilmente caratterizzati da rilevanti passività e si richiede l'applicazione di ogni strumento ordinario di gestione utile a limitare tale disavanzo.

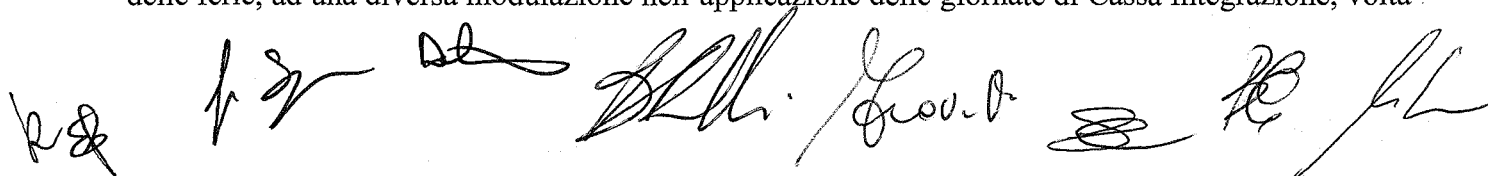
Le Parti concordano che

per l'anno 2020 ogni dipendente sarà chiamato a programmare e a smaltire al 31/12/2020 l'intero monte ferie residuo e maturato nel corso nell'anno.

Qualora a seguito del totale smaltimento dei giorni di ferie con le modalità descritte, il dipendente si trovi nella necessità di godere di ulteriori giornate di ferie le Società del gruppo aderiranno a tale richiesta nelle medesime modalità ordinarie, anticipando la maturazione dell'anno successivo.

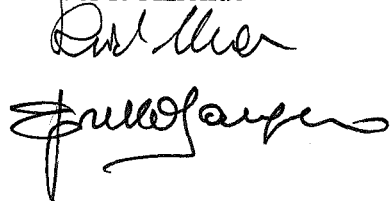
Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria

In un'ottica di garanzia del criterio di equilibrio gestionale dell'istituto della CIGS, con particolare riferimento ai Servizi di staff e al personale normalista, le Società del Gruppo procederanno durante il periodo estivo, in corrispondenza con i periodi di smaltimento massivo delle ferie, ad una diversa modulazione nell'applicazione delle giornate di Cassa Integrazione, volta



al ripristino del bilanciamento medio generale, qualora sussistano evidenti squilibri pregressi rispetto ai giorni assegnati a singole risorse rispetto alla media di riferimento per mansioni analoghe, in virtù di circostanze che non abbiano precedentemente consentito una diversa modulazione. Tale ripristino avverrà anche in sostituzione di periodi di ferie precedentemente programmati.

Per le Aziende



Per le OO.SS. / R.S.U.

