

VERBALE DI ACCORDO del 1 marzo 2024

TRA

SAGAT HANDLING S.p.A. rappresentata da Riccardo Masuelli e Erika Faugno

E

le Organizzazioni Sindacali Regionali – FILT CGIL nella persona di Hyari Toneatto, FIT CISL nella persona di Salvatore Giallombardo, UIL Trasporti nella persona di Daniele Beltramelli, UGL Trasporto Aereo nella persona di Sestilio Leoncini.

OGGETTO: maturazione ROL – Rinnovo CCNL Sezione Handlers

Premesso che:

- Le Parti hanno sottoscritto in data 15 dicembre 2023 un accordo in applicazione dell'articolo H4 del rinnovato CCNL Sezione Handlers;
- In base a tale accordo le Parti hanno condiviso il mantenimento dello status quo antecedente al rinnovo, che prevede a fronte della lavorabilità ed esigibilità delle cosiddette ore CCNL, la maturazione di 4 giornate di ROL, pari a 30 ore annue di permessi retribuiti.
- In base all'accordo sottoscritto le Parti intendono definire le modalità operative di esercizio dell'istituto delle ore CCNL.
- Come già previsto dai previgenti accordi in materia le ore CCNL andranno ove possibile prioritariamente utilizzate per agevolare l'esecuzione di programmi formativi, anche in modalità agile secondo quanto previsto e nel rispetto del Regolamento aziendale in materia.

Le Parti concordano quindi che:

- In esecuzione della previsione dell'art H4 del CCNL Sezione Handlers, la Società programmerà 8 ore per quadrimestre per dipendente a cui sia applicabile l'istituto, riproporzionate a seconda della prestazione.
- Qualora tale pianificazione non sia effettuata da parte aziendale su base quadrimestrale, le corrispettive ore CCNL relative al quadrimestre non saranno più esigibili.
- Solo nel caso in cui il lavoratore manifesti espressamente la propria disponibilità, potrà essere programmato su base quadrimestrale un numero di ore superiore a quanto sopra indicato, con particolare riferimento alle ore programmate per la formazione.
- Qualora il dipendente, per giustificato e comprovato motivo, non dia seguito alla programmazione aziendale, e qualora non si renda possibile procedere a nuova programmazione, le ore di CCNL programmate e non effettivamente lavorate, verranno consuntivate al 31/12 dell'anno e daranno luogo ad una trattenuta di ore ordinarie di pari numero.
- Gli istituti variabili come correlati all'esecuzione delle ore CCNL saranno regolati come in precedenza.
- I lavoratori che prediligano l'esecuzione delle ore programmate sul primo riposo a gruppi di 8 o riproporzionate per il part time potranno darne comunicazione all'azienda, tale scelta non sarà modificabile sul singolo esercizio. Nel caso di esecuzione sul primo riposo le ore saranno consuntivate al lordo della pausa.
- La Parti si incontreranno nel corso del mese di giugno 2024 per verificare l'andamento esecutivo dell'accordo e la corretta implementazione dell'istituto, che vien definito come sopra descritto in via sperimentale per lo stesso anno. Entro il mese di novembre 2024 le Parti, solo mediante proroga di questo o sottoscrizione di nuovo accordo, valuteranno le successive azioni.
- Sulla base di quanto condiviso le Parti si impegnano a definire la materia entro il 2 marzo p.v. ovvero procedere all'applicazione di quanto previsto dal CCNL.

Per l'Azienda

Riccardo Masuelli Erika Faugno

Hyari Toneatto Per le OO.SS.
Salvatore Giallombardo
Daniele Beltramelli
Sestilio Leoncini