

VERBALE DI INCONTRO DEL 7 Giugno 2021

TRA

SAGAT S.p.A. rappresentata da Riccardo Masuelli e Erika Faugno

E

Le Organizzazioni Sindacali Regionali e i Coordinamenti Regionali della **FILT CGIL** nella persona di Hyari Toneatto, **FIT CISL** nella persona di Salvatore Giallombardo, **UIL Trasporti** nella persona di Daniele Beltramelli, **UGL Trasporto Aereo** nella persona di Giovanni Mancuso, **anche in rappresentanza delle RSU e RLS** aziendali di SAGAT S.p.A. e di SAGAT Handling S.p.A.

Premesso che:

- Le Parti Sindacali hanno inviato in data 7 maggio una richiesta di incontro avente ad oggetto, tra gli altri temi, un'analisi sui livelli di attestazione presenti in vari settori, tra cui la Centrale Elettrica di Sagat;
- In data 19 maggio u.s. l'Azienda ha illustrato alle OO.SS. un progetto di internalizzazione di attività afferenti il settore della Centrale Elettrica che riguardano attività di manutenzione programmata e programmabile, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo la sostituzione di lampade, attività di controllo e manutenzione presso il BHS;
- Nel corso delle relazioni industriali più volte le OO.SS. hanno richiesto all'Azienda di verificare la possibilità di internalizzare attività di manutenzione, al fine di non disperdere le competenze interne.
- L'Azienda si è impegnata nel verificare tale possibilità, con l'ambizione di cercare un tipo di organizzazione che consenta di gestire al massimo grado di efficienza determinate attività.

si è discusso quanto segue:

Da parte aziendale si è rappresentata, coerentemente con il progetto di internalizzazione di attività attualmente svolte da aziende esterne, l'esigenza di istituire una diversa articolazione della turnazione nel settore Centrale Elettrica che prevede la presenza giornaliera di:

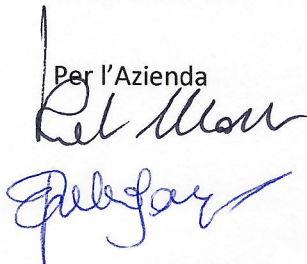
- 2 addetti sul turno 6-14 (7/7 gg)
- 1 addetto sul turno 14-22 (7/7 gg)
- 1 addetto sul turno 16-24 ((7/7 gg)
- i restanti addetti sul turno 8-16
- 1 coordinatore sul turno 8-16

Le Parti non intendono con la presenta intesa superare accordi stipulati in precedenza.

Dopo ampia discussione sui suddetti temi si conviene quanto segue:

- La nuova articolazione della turnazione nel settore Centrale Elettrica viene attivata a decorrere dal giorno 11 giugno, in concomitanza con la riapertura dello scalo in fascia notturna.
- L'azienda conferma la propria disponibilità, in occasione di future e emergenti esigenze di servizio, connesse a nuove internalizzazioni o ad attività attualmente non gestite, a sviluppare percorsi formativi di crescita professionale, che portino ad acquisizioni di nuove e certificate competenze, di carattere specialistico. Tali percorsi certificati potranno consentire crescite professionali in superamento delle previsioni del CCNL di riferimento.
- Qualora in tali circostanze risultasse che tali competenze, seppur al momento non esercitate, fossero già acquisite, per pregressa formazione o esperienza professionale, da parte di lavoratori già in forza, gli stessi potranno prioritariamente inserirsi nei citati processi di attestazione.
- Le Parti si impegnano, in occasione di future e rilevanti modifiche organizzative, ad affrontare congiuntamente e preventivamente i temi dell'inquadramento del personale definendo criteri oggettivi e condivisi.

Per l'Azienda



Per le OO.SS./RSU

