

Richiesta di CIG in deroga ai sensi del Decreto Legge 22 marzo 2021, n. 41 (art. 8)

Verbale di accordo del 04 giugno 2021

TRA

il datore di lavoro SAGAT S.p.A. rappresentato da Riccardo Masuelli e Erika Faugno

E

le Organizzazioni Sindacali e le RSU aziendali della **FILT CGIL** nella persona di Hyari Toneatto e Gualtiero Zanatta, **FIT CISL** nella persona di Salvatore Giallombardo e Giuseppe Sagario, **UIL Trasporti** nella persona di Daniele Beltramelli e Vincenzo Delpiano, **UGL Trasporto Aereo** nella persona di Giovanni Mancuso e Alessandra Boldrini.

Il datore di lavoro conferma la sua intenzione di ricorrere alla CIG in deroga con le seguenti specifiche:

- Periodo previsto dal 14/06/2021 al 26/12/2021 (massimo 28 settimane causale COVID19-DL 41/21);
- Dipendenti interessati, in forza alla data del 23 marzo 2021:
n 217 in totale,
di cui n. 129 impiegati, n. 24 quadri, n. 62 operai, e n. 2 dipendenti a tempo determinato

▪ Modalità di utilizzo della CIG in deroga:

per sospensione

con rotazione del
personale interessato

per riduzione

▪ Causale della richiesta di CIG in deroga:

Emergenza COVID 19

Le sospensioni/riduzioni interessano le seguenti unità locali [*inserire eventualmente altre unità*]

1. sita a Caselle Torinese (TO) in Str. San Maurizio, 12 n. 217 dipendenti.

Il datore di lavoro dichiara altresì:

- che la necessità di ricorrere alla CIG in deroga deriva dall'impatto delle misure fortemente restrittive adottate dal Governo a contrasto dell'emergenza creata dalla diffusione del COVID-19, che determinano tuttora una rilevante contrazione del traffico internazionale e una relativa di possibilità di previsione sull'andamento del traffico nel medio periodo;
- di non aver alcuna possibilità di accedere alle forme di integrazione salariale previste dalle vigenti disposizioni in materia di CIGO, Fondo di Integrazione Salariale e Fondi di Solidarietà Bilaterale previsti per specifici settori;
- di essere a conoscenza del fatto che le imprese con unità locali interessate dalla CIGD site in cinque o più regioni o province autonome devono rivolgersi per l'espletamento della pratica al Ministero del Lavoro, come previsto all'articolo 2 del Decreto Interministeriale del 24 marzo 2020, di riparto delle risorse fra le Regioni;

- di essere a conoscenza del fatto che la domanda di CIGD deve essere presentata all'INPS nei termini di legge per l'unità locale interessata, e che e che gli importi previsti per i trattamenti di cassa integrazione saranno liquidati dall'Azienda mediante il pagamento diretto al personale in CIGD tramite busta paga mensile, con successivo rimborso da parte dell'INPS al Datore di Lavoro, come previsto dall' art.7 del Decreto legislativo 14 settembre 2015, n°148.
- vista la peculiarità del settore e quanto definito dalla Legge n. 178 del 30 dicembre 2020 al comma 714 e dell'art.8, comma 2,del Decreto Legge n°41/2020, la Società effettuerà specifica domanda al Fondo di solidarietà del trasporto aereo e del sistema aeroportuale al fine di permettere l'integrazione prevista dallo stesso.

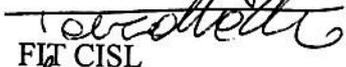
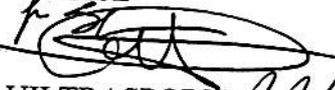
Il presente verbale di accordo sviluppa la sua efficacia sull'intero periodo previsto dall'attuale normativa, anche in caso di fruizione non continuativa.

Le organizzazioni sindacali concordano sulla sussistenza delle condizioni per ricorrere alla CIG in deroga ed esprimono parere favorevole alla sospensione e/o riduzione dell'attività aziendale nei termini sopra indicati.

Per il Datore di Lavoro



FILT CGIL


 FILT CISL

 UILTRASPORTI

 UGL TRASPORTO AEREO


Caselle T.se, 4 giugno 2021