

VERBALE DI ACCORDO del 12/10/2023

SAGAT S.p.A. rappresentata da Riccardo Masuelli e Erika Faugno

E

le Organizzazioni Sindacali Regionali – **FILT/CGIL** nelle persone di Hyari Toneatto e Gualtiero Zanatta
FIT/CISL nelle persone di Salvatore Giallombardo e Giovanni De Cicco, **UIL Trasporti** nelle persone di
Daniele Beltramelli, Giovanni Genovese e Vincenzo Del Piano, **UGL Trasporto Aereo** nella persona di
Giovanni Mancuso

Premesso che:

- il settore operativo della Assistenza PRM di Sagat S.p.A. sullo scalo di Torino ha ampliato negli ultimi anni il perimetro di operatività e responsabilità;
- per affrontare adeguatamente tale cambiamento organizzativo è stato necessario un percorso formativo per parte dell'organico con ampliamento delle competenze di base richieste per la mansione;
- le parti ritengono necessario intervenire sulle attestazioni degli addetti al fine di meglio adeguarle all'evoluzione della figura professionale che abbia acquisito la polifunzionalità di assistenza ai passeggeri PRM, unitamente alla competenza della guida di mezzi complessi con particolare riferimento al mezzo Ambulift.

Le parti concordano:

l'attività degli addetti all'assistenza PRM all'interno della Società si deve sviluppare in relazione al processo di internalizzazione nella sua interezza iniziato a gennaio 2021. Tale internalizzazione ha determinato la necessità di utilizzare mezzi complessi di trasporto dei passeggeri a ridotta mobilità e accompagnatori, mezzi che richiedono competenze tecniche e operative ritenute di rilievo per la continuità del processo e per il rispetto della Safety delle operations.

In questo contesto si conviene che la figura dell'operatore PRM che, oltre a svolgere la mansione di assistenza alla persona, acquisisca e maturi la competenza in totale autonomia di guida di mezzi e infrastrutture complesse, possa essere inquadrata, in conformità con le norme contrattuali, al 5° livello del CCNL. Tale assegnazione avverrà tenendo conto dei suddetti criteri:

- coloro che, oltre a possedere i requisiti di base e le competenze proprie del 6° livello, abbiano maturato e conseguito, anche attraverso uno specifico percorso formativo, una più ampia capacità professionale e una polifunzionalità in tutte le postazioni di lavoro (guida dei mezzi ambulift, future gestioni di infrastrutture centralizzate) e la esercitino o la eserciteranno per almeno 24 mesi saranno assegnati al 5° livello della scala retributiva. Il conteggio di tale periodo avrà inizio dal conseguimento dell'abilitazione ad operare sui mezzi complessi in aggiunta alle mansioni di assistenza alle persone.

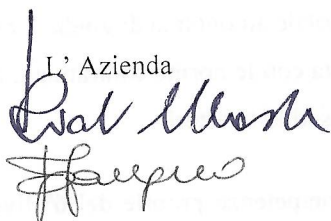
Per i lavoratori che alla data odierna siano in possesso dei suddetti requisiti si procederà al riconoscimento del 5° livello nel mese di gennaio 2024; il periodo di 24 mesi, in superamento delle norme del CCNL, non verrà riproporzionato per gli addetti assunti con contratto part time. Coloro i quali siano già assunti a tempo indeterminato, abbiano già acquisito la polifunzionalità e siano già attestati al livello 7° potranno essere attestati al livello definitivo a decorrere dal mese di gennaio 2025, sempreché siano trascorsi 24 mesi di piena polifunzionalità. La prestazione oraria delle risorse polifunzionali assunte a tempo indeterminato già attestate al 7° livello sarà definitivamente trasformata a tempo pieno dal mese di gennaio 2024. Qualora in futuro, e a seguito di accordi tra le parti, venissero trasformati contratti di lavoro a tempo determinato in assunzioni a tempo indeterminato di risorse polifunzionali, il periodo di attestazione intercorrente tra il 7° e il 6° livello della scala retributiva si intenderà dimezzato rispetto alle previsioni del CCNL, senza distinzione relativa alla prestazione e fatte salve future disposizioni più favorevoli. Per gli addetti assunti con contratti a termine l'eventuale calcolo dei 24 mesi si otterrà sommando i mesi di effettiva polifunzionalità dei contratti a tempo determinato succedutisi nel tempo. Al raggiungimento dei tempi di attestazione al 6° livello, nel caso siano intercorsi anche i 24 mesi di polifunzionalità nella mansione, verrà riconosciuto automaticamente il 5° livello.

Si concorda inoltre che:

Per le eventuali future trasformazioni a tempo indeterminato di personale del Gruppo, discendenti da accordi tra le Parti, i tempi di attestazione previsti dai vigenti CCNL e parti specifiche, avverranno senza riproporzionamento relativo alla prestazione oraria, salvo diversa e futura previsione migliorativa dei CCNL di riferimento.

Eventuali casistiche comprese, ma non eventualmente definite dal presente accordo, saranno valutate tra le Parti.

Le Parti ritengono di grande importanza l'intesa raggiunta anche in relazione al fondamentale obiettivo di sensibilizzazione sulla "Just Culture" e sulla Safety,

L' Azienda


Le OO.SS

