

## VERBALE DI INCONTRO DEL 21 OTTOBRE 2022

TRA

**SAGAT S.p.A. e SAGAT HANDLING S.p.A.** rappresentate da Riccardo Masuelli e Erika Faugno,  
E

le Organizzazioni Sindacali Regionali – **FILT CGIL** nelle persone di Hyari Toneatto, Sergio Di Silvestro, Emanuela Rizzolo, **FIT CISL** nella persona di Salvatore Giallombardo, **UIL Trasporti** nella persona di Daniele Beltramelli, **UGL Trasporto Aereo** nelle persone di Alessandra Boldrin e Serena Starnai, la **RSU** aziendale di Sagat Spa nelle persone di Giovanni De Cicco e Vincenzo Del Piano.

### Premesso e considerato che

- Il triennio 2020 – 2022 è stato interessato da una serie di esodi volontari che ha interessato alcuni settori operativi aziendali, con particolare riferimento ai settori Security, PRM, Assistenza Passeggeri e Rampa.
- Il servizio di accompagnamento dei passeggeri a ridotta mobilità ha registrato nel corso del 2022, come nel precedente periodo pre-pandemico un andamento crescente sia verso il 2018 che verso il 2019.
- Il Servizio Security e il Servizio PRM sono stati interessati nel 2020/2021 da processi riorganizzativi che hanno determinato innovazioni nella gestione diretta di alcune attività precedentemente affidate a società appaltanti ovvero gestite a livello di Gruppo.
- Le OO.SS, la RSU e le Società del Gruppo hanno da tempo concordato di monitorare i dimensionamenti di organico in relazione all'andamento del traffico assistito con l'obiettivo di salvaguardare il bacino dei lavoratori a termine e stagionali al fine di verificare l'opportunità del consolidamento dei contratti di lavoro a tempo determinato.
- Nei servizi operativi delle società del Gruppo sono utilizzati, nel pieno rispetto della normativa, contratti di lavoro a termine a favore di lavoratori che hanno svolto in passato ripetuti periodi di lavoro, acquisendo ampia professionalità e dimostrando costante impegno.
- SAGAT S.p.A ha manifestato la propria disponibilità a procedere a un percorso di assunzioni a tempo indeterminato/trasformazioni di contratti a tempo determinato, ribadendo che le stesse avverranno solo laddove strettamente necessarie in modo da continuare a garantire un puntuale controllo del costo del lavoro.
- Da parte aziendale si sottolinea come i servizi operativi Security e Assistenza PRM siano caratterizzati da esigenze operative estremamente dissimili, sia sotto il profilo organizzativo sia sotto il profilo delle caratteristiche della mansione, avanzando pertanto l'esigenza di

*riccardo*

*Erika Faugno*

*da*

*DR*

*H*

*Stall*

*(circled)*

*(signature)*

prevedere prestazioni a tempo pieno per il personale di Security e prestazioni a tempo parziale per il personale del Servizio Assistenza PRM.

- Da parte sindacale si è richiesto, al fine di incrementare nella massima misura possibile la platea delle stabilizzazioni la disponibilità, fatto salvo il fabbisogno generale di ore lavorate, di effettuare per il Servizio Security assunzioni con prestazione a tempo parziale al 75 % e conseguente incremento del numero delle assunzioni a tempo indeterminato.
- Le OO.SS. hanno richiesto l'individuazione di un meccanismo che non disperda eventuali rilevanti anzianità maturate sul Gruppo e competenze acquisite anche in ambito formativo.
- Le Società, pur precisando che i passaggi tra le diverse società sono sempre avvenuti con la massima trasparenza verso i lavoratori sulla materia di eventuali assunzioni a tempo indeterminato, concordano sull'importanza della fidelizzazione storica del personale e sull'apprezzabile livello di disponibilità da parte delle risorse.
- È obiettivo comune delle Parti assicurare la massima trasparenza nel processo di definizione dei criteri di assunzione.

#### **Le parti concordano che**

- La SAGAT procederà, al consolidamento a tempo indeterminato dei lavoratori che abbiano maturato un'anzianità complessiva, all'interno della SAGAT SPA, superiore ai 30 mesi, anche su mansioni diverse, con almeno due contratti attivi nel biennio 2021/2022. I mesi saranno computati se lavorati interamente. Le anzianità sono da considerarsi maturate alla data odierna.
- Sul Servizio PRM la prestazione contrattuale sarà al 75% dell'orario Full Time.
- Sul Servizio Security la SAGAT, in accoglimento della richiesta sindacale in premessa, estenderà la risultante oraria totale, relativa all'analisi dell'anzianità sui 30 mesi, in corrispondenti assunzioni a prestazioni a Tempo parziale al 75%. Tale estensione determinerà, a parità di ore, l'inclusione di anzianità anche inferiori ai 30 mesi. A parità di anzianità verrà data precedenza, laddove esistente, ad un eventuale periodo di lavoro precedentemente prestato per le Società del Gruppo, e quindi alla lavoratrice/al lavoratore che l'abbia maturata; laddove non esistente verrà data precedenza alla data di assunzione più risalente nel tempo.
- La SAGAT Handling procederà al consolidamento a tempo indeterminato dei lavoratori che abbiano maturato un'anzianità complessiva, all'interno della stessa società, superiore ai 30 mesi, anche su mansioni diverse, con almeno due contratti attivi nel biennio 2021/2022. I mesi saranno computati se lavorati interamente. Le anzianità sono da considerarsi maturate

*kn*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*affermazione fidel:*

alla data odierna. L'anzianità verrà calcolata, come da richiesta aziendale, a decorrere dall'esercizio.

- Tale accordo è esercitato in riferimento all'art. 24 comma 1 del D.Lgs 81/2015 e all'art.51 dello stesso decreto.
- Le assunzioni avverranno a seguiti e in applicazione di quanto previsto dagli artt. 410 e 411 del c.p.c..
- Le assunzioni indicate nei punti precedenti avverranno nel periodo dal 1° novembre 2022 al 30 aprile 2023.
- Le parti si incontreranno a fine giugno 2023 al fine di verificare le esigenze e le opportunità di ulteriori consolidamenti di organico in relazione all'andamento del traffico.

Per le Aziende



Per le OO.SS./RSU

