

VERBALE DI ACCORDO del 15 dicembre 2023

TRA

SAGAT HANDLING S.p.A. rappresentata da Riccardo Masuelli e Erika Faugno;

E

le Organizzazioni Sindacali Regionali – FILT CGIL nella persona di Hyari Toneatto, FIT CISL nella persona di Salvatore Giallombardo, UIL Trasporti nella persona di Daniele Beltramelli, UGL Trasporti nella persona di Gianni Mancuso.

OGGETTO: maturazione ROL – Rinnovo CCNL Sezione Handlers

Premesso che:

- Il rinnovato Contratto Collettivo Parte Specifica Sezione Handlers del 25 ottobre 2023 prevede alcune innovazioni normative correlate all'orario di lavoro.
- In particolare l'art H4 prevede, in sintesi, l'assorbimento delle 24 ore incrementalì annue, già precedentemente previste dai diversi CCNL, in compensazione all'abolizione di pari ore di R.O.L..
- In alternativa a quanto automaticamente previsto, le aziende e le OO.SS. possono prevedere il mantenimento dei due istituti, come regolamentati tra le parti mediante specifico accordo territoriale.

Le Parti hanno evidenziato quanto segue:

- da parte aziendale si è rappresentato come le ore incrementalì abbiano costituito negli anni un utile strumento al fine di agevolare la formazione aziendale, anche da remoto, dando la possibilità anche ai lavoratori turnisti di aderire quando possibile all'istituto dello smart working. La Società ha inoltre sottolineato come i vigenti accordi sullo smaltimento di ferie e ROL abbiano garantito all'azienda una virtuosa gestione di rilevanti voci di costo e ai dipendenti una piena esigibilità dell'istituto. Infine le tempistiche impongono, in caso di mancanza di accordo, una urgente, e difficilmente reversibile, azione organizzativa sui sistemi informativi per procedere correttamente all'emissione dei cedolini paghe del mese di gennaio e seguenti, che devono riportare formalmente una corretta maturazione degli istituti;
- da parte sindacale si è evidenziato che la riduzione dei R.O.L. determinerebbe un innegabile effetto negativo sull'equilibrio vita-lavoro del personale; inoltre, in relazione a precedenti e vigenti accordi sindacali sul tema della maturazione delle ferie, sottoscritti a salvaguardia di diritti storici considerati come acquisiti, si intravede un rischio sperequativo nel confronto tra gruppi di lavoratori.
- da entrambe le Parti si è sollevato il fatto che, in fase e in attesa del rinnovo della Parte Generale e Parte Specifica Gestori Aeroportuali, è opportuno evitare rischi relativi a diverse applicazioni organizzative e normative all'interno del Gruppo;

Le Parti concordano quindi che:

- per quanto esposto risulti preferibile sottoscrivere un accordo, in esecuzione di quanto previsto dal rinnovato CCNL, almeno per una prima fase sperimentale di 1 anno relativa all'esercizio 2024, che preveda il mantenimento di piena maturazione dei ROL e delle ore incrementalì;
- che le modalità operative potranno essere definite nel mese di gennaio 2024, e che, fermo restando quanto già previsto dal CCNL, che potrà comunque essere diversamente modulato mediante accordo, dovranno essere salvaguardati i già raggiunti obiettivi di favore verso la formazione, i principi in tema di massimo pianificazione anticipata delle ore e di equilibrio vita-lavoro del personale.

Per l'Azienda

Per le OO.SS.