

**VERBALE DI INCONTRO DEL 10 MAGGIO 2023**

**TRA**

**SAGAT S.p.A. e SAGAT HANDLING S.p.A.** rappresentate da Riccardo Masuelli e Erika Faugno,

**E**

le Organizzazioni Sindacali Regionali – **FILT/CGIL** nella persona di William Coffaro, **FIT/CISL** nella persona di Salvatore Giallombardo, **UIL Trasporti** nella persona di Giovanni Genovese, **UGL Trasporto Aereo** nella persona di Giovanni Mancuso e Serena Starnai, la **RSU** aziendale di Sagat Spa nelle persone di Giovanni De Cicco, Gualtiero Zanatta e Vincenzo Del Piano

**Oggetto: Premio di Risultato 2022**

**Premesso e Considerato**

- L'accordo firmato l'8/09/2022 relativo al Premio di Risultato per entrambe le Società del Gruppo e la possibilità per i dipendenti di scegliere se percepire l'importo del PDR come prestazione di welfare ovvero come retribuzione lorda.
- La legge 208/2015 che regola lo sgravio contributivo dei premi di produttività.
- La legge di stabilità 2016 e la circolare n.28/E dell'Agenzia delle Entrate avente ad oggetto Premi di Risultato e Welfare.

**Tutto ciò premesso**

Le aziende comunicano che, in relazione ai dati risultanti dai Bilanci approvati delle rispettive Assemblee degli azionisti, gli importi del Premi di Risultato per l'anno 2022, calcolati sulla base dei criteri stabiliti dagli accordi citati in premessa, sono i seguenti:

premio netto in welfare 600 €

premio lordo in retribuzione 462 €

I Premi verranno erogati con la retribuzione del mese di luglio 2023 ed i dipendenti dovranno manifestare la propria richiesta di conversione del premio in welfare entro il 18 giugno 2023 all'Ufficio Amministrazione del Personale.

**Considerato inoltre che**

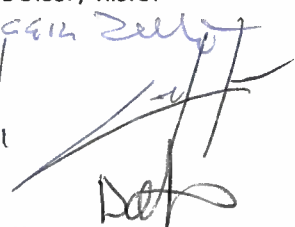
- Le Aziende del Gruppo metteranno a disposizione dei dipendenti che sceglieranno di percepire il PDR in prestazioni di welfare una piattaforma web aziendale.
- L'accordo del 08/09/2023 ha valenza per il Premio di Risultato relativo al triennio 2022-2024

2022

**Si concorda che**

Le parti si incontreranno entro la fine del mese di giugno 2023 per definire i parametri degli obiettivi di riferimento all'interno degli indici R, Q e P già individuati, in relazione al PDR dell'anno 2023.

Per le Aziende  
  


  
FIT CISL  
Per le OO.SS. / R.S.U.  
  
UIL Trasporti  
  
UGL Trasporto Aereo  
  
RSU