

VERBALE DI ACCORDO DEL 05 NOVEMBRE 2025

TRA

SAGAT S.p.A. e SAGAT HANDLING S.p.A. rappresentate da Erika Faugno,

E

le Organizzazioni Sindacali Regionali – **FILT CGIL** nelle persone di Maria Josè Fava, **FIT CISL PIEMONTE** nelle persone di Salvatore Giallombardo e Giuseppe Sagario, **UILTrasporti** nelle persone di Daniele Beltramelli e Giovanni Genovese, **UGL Trasporto Aereo** nella persona di Ciro Marino

Ferie e chiusure collettive.

Premesso e considerato che

- Le Società intendono proseguire negli importanti risultati degli anni precedenti nello smaltimento delle ferie e nel contenimento dei costi.
- Le Parti hanno stabilito all'interno del Protocollo delle Relazioni industriali in vigore dal 01/01/2025 e dell'accordo sul Premio di Risultato del triennio 2025-2027 un parametro di produttività premiale in relazione allo smaltimento totale delle ferie residue e maturate annualmente.
- Le parti intendono garantire a tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo un buon bilanciamento vita/lavoro grazie ad una preventiva programmazione dei periodi di ferie.

Le parti concordano che

Gli accordi sottoscritti in data 30 giugno 2020 e 1 dicembre 2020 sono qui integralmente richiamati e prorogati per la durata formale e sostanziale del Protocollo delle Relazioni Industriali in vigore dal 1 gennaio 2025.

Con riferimento all'accordo del 4 aprile 2013, che disciplina le chiusure collettive, e alla normativa prevista dal D.lgs.66/2003,

si concorda che

per l'anno 2026 vengono definiti 9 giorni di Chiusure collettive, come di seguito elencati:

Venerdì o Lunedì	2 o 5 gennaio	Capodanno/Epifania	1
Da lunedì a Venerdì	Dal 10 al 14 agosto	Chiusura generale Agosto	5
Lunedì	1 giugno	Festa della Repubblica	1

Lunedì	7 dicembre	Immacolata	1
Giovedì	24 o 31 dicembre	Festività Natalizie/Capodanno 2027	1

La scelta, ove previsto, di una alternativa all'interno di un singolo periodo non pregiudicherà, qualora ve ne fosse la possibilità e l'autorizzazione, il godimento di altri giorni di ferie nel medesimo periodo.

La chiusura generale di agosto si intende obbligatoria per tutte le mansioni normaliste, indipendentemente dai giorni residui vigenti al momento del godimento, salvo specifica deroga in virtù della salvaguardia della continuità aziendale in termini operativi e di presidio indifferibile. E' fatta salva ogni previsione relativa all'accordo del 13 luglio 2007 sulle ferie per i lavoratori turnisti e dell'Addendum del 6 maggio 2025, fermo restando l'impegno delle Parti a verificare gli effetti e del nuovo processo avviato con l'anno 2025 e a valutare eventuali sviluppi migliorativi dello stesso.

Le società individueranno le aree in cui, in virtù della garanzia della continuità del servizio, le chiusure collettive troveranno un contemperamento con la necessità del presidio.

Per le Aziende

Per le OO.SS.