VERBALE DI INCONTRO DEL 22 gennaio 2021

TRA

SAGAT S.p.A. e SAGAT HANDLING S.p.A. rappresentate da Riccardo Masuelli e Erika Faugno

E

Le Organizzazioni Sindacali Regionali e i Coordinamenti Regionali della **FILT CGIL** nella persona di Hyari Toneatto, **FIT CISL** nella persona di Salvatore Giallombardo, **UIL Trasporti** nella persona di Daniele Beltramelli, **UGL Trasporto Aereo** nella persona di Giovanni Mancuso, **anche in rappresentanza delle RSU e RLS** aziendali di SAGAT S.p.A. e di SAGAT Handling S.p.A.

Premesso che:

- In data 7 gennaio 2021 con Prot. 0001239-P la DA ENAC ha autorizzato, a seguito di istanza da parte del Gestore Aeroportuale, la chiusura notturna dell'aeroporto nella fascia dalle 23:30 LT alle 06:00 LT dal 18/01/2021 sino al 28/03/2021.
- Durante la suddetta fascia oraria notturna, saranno garantite le seguenti operazioni:
  voli ambulanza, di Stato, di emergenza e militari notificati al Gestore con preavviso di 2 ore dall'orario effettivo di atterraggio/decollo;
  voli di linea e charter (passeggeri e cargo) programmati in coordinamento con SAGAT;
  operazioni dell'elisoccorso 118 in caso di avverse condizioni meteo che non consentano l'uso dell'aeroporto Torino Aeritalia.
- Le Società del Gruppo e le OO.SS./RSU hanno sottoscritto in data 23 luglio 2019 un accordo di aggiornamento sull'istituto della reperibilità per i settori già interessati dallo strumento, stabilendone la futura estendibilità ad altri settori al ricorrere di determinate circostanze da sottoporre a nuovo accordo.

si è discusso quanto segue:

Da parte aziendale si è rappresentato alle OO.SS. l'importanza di tale provvedimento di chiusura notturna in termini di riduzione dei costi di gestione, stante il perdurare per il periodo di riferimento (febbraio – marzo) di una situazione di estrema gravità in termini di riduzione del traffico.

La SAGAT e la SAGAT Handling hanno quindi rappresentato alle parti sindacali la previsione dell'applicazione dell'istituto della CIGS sui turni notturni coincidenti con i giorni di chiusura notturni in assenza di traffico schedulato, laddove non sussistano altre esigenze di presidio.

Le Società e le OOSS condividono, cosi come previsto dall'accordo citato in premessa, l'estensione dell'istituto della reperibilità ai settori Rampa e Piazzale di SAGAT Handling e UCV della SAGAT S.p.A., in ordine a garantire l'assistenza operativa del traffico non schedulato, nei soli casi previsti in premessa, e l'ottemperanza al PEA laddove necessaria, affermando che tale situazione operativa ricade nelle casistiche di imprevedibilità di cui all'accordo del 23 luglio 2019.

Inoltre la parte sindacale ha richiesto, preventivamente, che le condizioni di lavoro notturno, laddove permanga un presidio operativo a garanzia del PEA, siano salvaguardate tutte le misure atte a garantire in termini di salute e sicurezza sul lavoro gli/le operatori/operatrici in turno come previsto dalle vigenti normative in materia in speciale modo il D. Lgs 81/08. Tutti gli addetti in servizio che già non ne dispongono verranno dotati nel turno notturno di dispositivo "uomo a terra" e verranno organizzati specifici corsi refresher sui dispositivi di emergenza.

Le OO.SS./RSU hanno sensibilizzato l'azienda sul rischio che le risorse assegnate in reperibilità, una volta chiamate in servizio, non debbano prolungare la propria permanenza oltre una stringa oraria incompatibile con un corretto equilibrio di forze e lucidità di esercizio.

Le OO.SS. hanno inoltre precisato, come condizione pregiudiziale, la temporaneità di un eventuale accordo di estensione dell'istituto della reperibilità ai nuovi settori per il solo periodo di chiusura dello scalo aeroportuale di Caselle come disposto da ENAC con Ordinanza protocollo 0001239 (vedi allegato).

Qualora la chiusura dello scalo dovesse esser prolungato oltre il 28 marzo 2021 , le parti si rincontreranno per la ridefinizione dell'accordo.

Dopo ampia discussione sui temi in premessa e su quelli promossi sul merito le Parti stabiliscono quanto segue:

- L'istituto della reperibilità verrà esteso, temporaneamente, ai Servizi Rampa e Piazzale di SAGAT Handling e all'UCV di SAGAT S.p.A., dall'1/2/2021 al 28/03/2021, in applicazione e nel rispetto di quanto stabilito nell'accordo del 23/7/2019 , (vedi allegato).
- Le risorse reperibili per l'eventuale assistenza operativa, ovvero per la ricomposizione della Squadra di Emergenza Aeroportuale dove necessario, saranno le seguenti: 1 agente di rampa/centrista, 2 operatori di piazzale con mansione di ambulanziere, 1 addetto UCV, secondo un criterio di rotazione.
- Tali risorse verranno individuate prioritariamente, ma non esclusivamente tra quelle subentranti in servizio nel turno del mattino; verranno comunque considerate le disponibilità volontarie di risorse aventi turni diversamente assegnati.
- Le risorse saranno contattate dall'addetto in servizio dell'UCV di SAGAT (per le risorse di SAGAT) e dal tecnico di gestione di SH per le risorse di SH.
- Laddove la comunicazione operativa di un volo notturno, nel rispetto dell'anticipo di due ore previsto dell'ordinanza della DA dell'ENAC, arrivasse prima della fine dei turni serali, per voli previsti in arrivo entro le ore 02.30, in primo luogo verrà prioritariamente contattata la risorsa prevista in turno e assegnata in Cassa Integrazione per verificarne, senza costituzione di alcun obbligo, la disponibilità ad intervenire in turno; in secondo luogo verrà prolungato il turno serale delle risorse presenti, in lavoro straordinario o supplementare. Non troverà applicazione esclusivamente in questa casistica il recupero delle ore CCNL.
- Oltre tale orario di arrivo si darà luogo alla chiamata dalla reperibilità del personale individuato.
- I turni relativi al personale reperibile verranno previsti e comunicati ai lavoratori su base mensile.
- Il personale interessato dovrà comunicare il recapito da contattare in caso di reperibilità salvo i casi di quei servizi già dotati di telefono assegnato, E dell'UCV i cui addetti saranno dotati di specifico apparecchio a tale fine.
- Le Parti si incontreranno entro la fine del mese di febbraio 2021 per un monitoraggio congiunto della situazione, o qualora le condizioni lo ritenessero necessario anche prima della fine del mese di febbraio.
- Le società programmeranno entro il mese di marzo 2021 corsi di formazione specifici utili ad evitare che attestazioni non uguali per mansioni di singole aree organizzative possa creare disuguaglianze nell'applicazione dell'istituto; ai corsi seguiranno senza soluzione di continuità gli affiancamenti utili alla piena attestazione sulla mansione dei lavoratori.

Per tutto quanto non previsto in questo accordo valgono le medesime regole in termini di reperibilità e verranno applicati i medesimi istituti stabiliti in altri accordi o nella prassi aziendale

Per le Aziende

Per le OO.SS./RSU

p.la FILT Torino e Piemonte
Nyon TOMMATTEO

FIT CISL

UGL TRASPORTO AEREO