

## Verbale di Accordo del 26 Settembre 2023

Inizio ore: 11.00

Termine ore: 16.00

**Per l'Autostrada dei Fiori Tronco A6:** Sig.ri Salvatore Bernardo, Michele Barani, Ivan Oddo,  
Chiara Bocini

### **Per le Organizzazioni Sindacali:**

FIT-CISL: GENTILI Sandro, MUSSATO Sonia

SLA-CISAL: PENZA Luigi, MOIA Antonella

UILTRASPORTI: OLOCCO Giacomo, CAMPERI Daniele, Raccio Maurizio

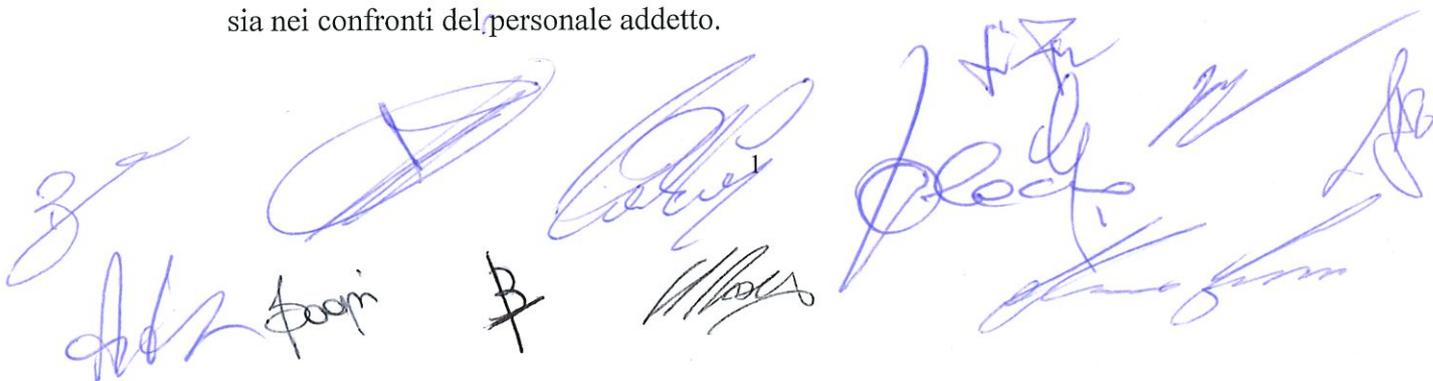
FILT-CGIL: FERRARI Giuliano

UGL: MELOGNO Giorgio

Le Parti si sono incontrate in data odierna al fine di dare avvio al percorso di definizione di un nuovo accordo integrativo aziendale per il periodo 2023 – 2025.

Dopo ampia discussione si è giunti a definire le seguenti tematiche che verranno approfondite nel corso dei prossimi incontri che a breve verranno calendarizzati:

- 1) Riorganizzazione settore Traffico e Sicurezza al fine di ricercare soluzioni di maggior efficienza dell'organizzazione del lavoro per far fronte alle contingenti esigenze tecnico operative, in un'ottica di continuo miglioramento del servizio, sia nei confronti dell'utenza sia nei confronti del personale addetto.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures appear to be from the various parties mentioned in the text above, including the company representatives and the union representatives.

- 2) le Parti condividono di continuare nel percorso di efficientamento nel settore dell'esazione. Tale percorso verrà esaminato nei prossimi incontri durante i quali si provvederà alla valutazione di un nuovo modello organizzativo di gestione delle Stazioni Autostradali del Tronco A6, alla verifica dell'effetto dell'aumento delle ore dei part time a seguito delle recenti transazioni effettuate sulla base dell'accordo del 26 Maggio 2023;
- 3) Le Parti intendono approfondire alcune iniziative volte a una migliore conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro dei dipendenti. Tali misure riguardano la genitorialità e la flessibilità organizzativa (smart working e orario "smart");

### Traffico e Sicurezza

La Società, al fine di migliorare ed efficientare i tempi di intervento in situazioni emergenziali comunica che intende estendere la presenza in servizio degli Assistente al Traffico anche nelle giornate festive e prefestive e durante l'arco della giornata e che pertanto si procederà alla rimodulazione degli orari di lavoro del personale al fine di garantire la presenza in tali periodi. Le parti analizzeranno il progetto comunicato dalla Società, che verrà presentato nel prossimo incontro.

Le OO.SS. in un'ottica di attenzione al mercato del lavoro, chiedono la possibilità di assunzione a tempo indeterminato part time del personale oggi presente nella graduatoria dei tempi determinati.

La Società, tenuto conto di tutto quanto sopra indicato si rende disponibile a stabilizzare attingendo dalla relativa graduatoria dei tempi determinati n° 8 operai a decorrere dal mese di Ottobre 2023. Tali dipendenti verranno assunti con contratto part time 880 ore annue ai sensi dell'art. 3 punto 3/b del vigente CCNL regolatore e con mansione di Ausiliario della Viabilità/Addetto alla manutenzione.

Le Parti inoltre concordano che, tenuto conto dell'Accordo sull'"Anzianità di servizio per contratti a tempo determinato" del 26.05.2023, le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra sono condizionate alla sottoscrizione di Transazione Generale Novativa del rapporto di lavoro presso il competente ITL ovvero in sede sindacale, sulla base di quanto previsto da tale accordo.



The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there are two distinct signatures, one of which includes the number '3' written above it. In the center, there is a signature with the number '2' written above it. On the right, there are two more signatures, one of which includes the number '10' written above it. The signatures are written in a cursive, flowing style.

Si specifica che al personale suindicato verrà applicato quanto previsto dall'accordo sottoscritto con le OOSS in data 8 marzo 2022.

### Welfare CCNL

La Società informa le OO.SS. che con la Legge 3 luglio 2023 n. 85, di conversione in legge del Decreto 4 maggio 2023 n. 48, è stata confermata, per l'anno 2023, l'innalzamento a 3.000,00 euro della soglia di esenzione fiscale dei fringe benefit per i soli lavoratori dipendenti con figli a carico e che tale esenzione verrà applicata ai dipendenti che ne faranno richiesta nel rispetto della normativa di legge. Nei prossimi giorni verrà attivato un modulo sul portale F2A da compilare a cura dei dipendenti con il quale potranno effettuare la loro richiesta dichiarando di averne diritto ai sensi della normativa di legge.

Si provvede ad allegare accordo sul piano Welfare

### Assistente all'esazione

Le parti concordano sull'emissione di bando di selezione riservato al personale a tempo indeterminato alla data del presente verbale con liv. C per la copertura di un posto di impiegato normalista Assistente all'Esazione liv. B1 presso la Direzione Esercizio - U.O. Esazione. Le parti concordano di non applicare per il personale part time che dovesse candidarsi il limite di 4 anni di anzianità di servizio per poter partecipare alla selezione.

### Verifica - aggiornamento graduatorie Autostrada dei Fiori - Tronco A6

Le Parti procedono alla verifica e aggiornamento delle graduatorie del personale a tempo determinato/stagionale dei settori di esazione e traffico e sicurezza come stabilito dagli accordi oggi in vigore.

Pertanto, la graduatoria definitiva dell'Autostrada dei Fiori S.p.A. - Tronco A6, settori esazione e traffico e sicurezza viene aggiornata alla data del 26 Settembre 2023.

L'elenco completo contenente i nominativi della graduatoria concordata verrà conservato presso l'Ufficio Personale della società.

Per quanto qui sopra espressamente non specificato si fa riferimento alla normativa di Legge e Contratto.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be '3', followed by initials 'AA2' and 'BCH'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'A' or 'B' with a long horizontal stroke. To its right is another signature, possibly 'Wan'. On the far right, there are several more signatures, including one that looks like 'di Ty' and another that appears to be 'P. Basso'.

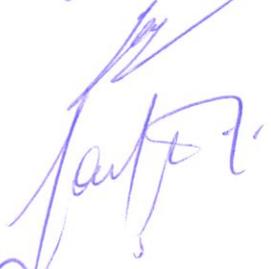
Miscellanee

Le parti convengono e stabiliscono che tutto quanto previsto e concordato con il presente Verbale di Accordo rientra nel progetto di efficientamento della tratta autostradale di competenza del Tronco A6 e di riorganizzazione complessiva della Società e sarà parte integrante del rinnovando accordo integrativo aziendale relativo al Tronco A6, che sarà oggetto di discussione nei prossimi incontri nel corso dell'anno 2023, di cui farà parte integrante

LCS


Chiara Ferri


Il giorno 26 del mese di Settembre dell'anno 2023, alle ore ~~10~~<sup>TORINO</sup>, presso la sede di ~~Imperia~~<sup>Imperia</sup> tra:

la Società Autostrada dei Fiori S.p.A. – Tronco A6

rappresentata dai sig.r: \_\_\_\_\_ Michele Barani, Ivan Oddo, Salvatore Bernardo, Chiara Bocini;

e le Organizzazioni Sindacali – Tronco A6

rappresentate da

FIT-CISL: GENTILI Sandro, MUSSATO Sonia

SLA-CISAL: PENZA Luigi, MOIA Antonella

UILTRASPORTI: OLOCCO Giacomo, CAMPERI Daniele, Raccio Maurizio

FILT-CGIL: FERRARI Giuliano

UGL: MELOGNO Giorgio

### ACCORDO SUL "WELFARE AZIENDALE"

#### Premesso che:

l'accordo di rinnovo del CCNL del 18 luglio 2023 ha previsto di assegnare alla contrattazione di secondo livello l'importo di € 300,00 UNA TANTUM da destinare a forme di Welfare;

l'accordo di rinnovo del CCNL del 18 luglio 2023 ha altresì previsto di assegnare alla contrattazione di secondo livello l'importo di € 30,00 per dodici mensilità per l'anno 2024 e per l'anno 2025, da destinare a forme di Welfare ai sensi delle normative di legge vigenti;

le Parti concordano nel voler attivare un Piano "Welfare" aziendale, consistente in un sistema di beni e servizi messi a disposizione del dipendente per sostenere e migliorare la propria vita privata e lavorativa;

detto piano, che beneficia dei vantaggi fiscali offerti dalla normativa di Legge, è riservato a tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale;



5



la legge 232 del 11 Dicembre 2017 (Legge di Bilancio 2017) ha introdotto ulteriore flessibilità nella gestione dei piani di welfare aziendale, prevedendo che le prestazioni di Welfare aziendale non concorrano a formare il reddito imponibile nei limiti previsti dalla legge;

**Considerato che:**

le Parti concordano nel voler mantenere un Piano "Welfare" aziendale, per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale;

la Società ha provveduto ad illustrare il "Progetto flexible benefits", consistente in un sistema di beni e servizi messi a disposizione del dipendente per sostenere e migliorare la propria vita privata e lavorativa, che beneficia dei vantaggi fiscali offerti dalla normativa suindicata;

dopo ampia discussione, verificata la normativa di Legge, tra le Parti

**si conviene quanto segue:**

le Parti, con il presente accordo, condividono, per i fini di cui al presente verbale, le modalità di funzionamento dei servizi di cui all'allegata piattaforma "flexible benefits";

si concorda che quanto previsto dal rinnovato CCNL di settore del 18 Luglio 2023 a titolo di welfare, ivi compresa la Una Tantum di euro 300,00, venga destinato al piano di welfare aziendale di cui al presente verbale di accordo nelle misure indicate e per gli anni considerati;

le Parti concordano inoltre che quanto destinato al welfare mantenga le caratteristiche di onnicomprensività, ovvero non produca effetti su istituti differiti ed indiretti ivi incluso il TFR ai sensi dell'art. 2120, comma II, c.c.

Si concorda che in caso di cessazione del dipendente successivamente all'attivazione del piano welfare l'importo versato al piano welfare e non utilizzato dal dipendente verrà destinato alla previdenza complementare.

LCS

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Chapoteau'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'Abe' with a small '6' above it. To the right, there are several other signatures, including one that looks like 'Wax' and another that is more complex and illegible. The signatures are scattered across the bottom half of the page.