

VERBALE DI RIUNIONE E DI ACCORDO

Il giorno 16 del mese di Novembre 2022, e successivamente il giorno 22 del mese di Novembre 2022, alle ore 14.30, si sono incontrati in modalità telematica:

La R.S.A. dell'Autostrada dei Fiori S.p.A. - Tronco A6 rappresentata dai Sigg.: Urrazza Antonio, Gentili Sandro, Olocco Giacomo, Cambone Stelio, Penza Luigi.

L'Autostrada dei Fiori S.p.A. - Tronco A6, rappresentata dai Sigg.: Bernardo Salvatore, Bocini Chiara, Oddo Ivan, Barani Michele.

Premio di Risultato

Le Parti, con riferimento al Verbale di Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 03/09/2014, effettuate le verifiche del caso, danno atto della validità e dell'ultrattività dello stesso per l'anno 2022 e sino al suo prossimo rinnovo, nonché della conformità del Premio di Risultato ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016. Pertanto le somme erogate a tale titolo sono soggette ad un'imposta sostitutiva sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%.

Le Parti inoltre confermano quanto già condiviso sulla possibilità, per la generalità dei dipendenti, di convertire il Premio di Risultato in Previdenza Complementare. A tal fine i dipendenti potranno far pervenire all'Ufficio Personale, entro e non oltre il 10/12/2022, il modello ASTRI di conversione del Premio di Risultato, indicando la percentuale dell'importo da convertire in Previdenza Complementare, nelle sole misure previste e qui pattuite del 100% o del 50% dello stesso.

Ticket Restaurant

Si concorda inoltre che, dalle presenze del mese di dicembre 2022, il valore di ciascun Ticket Restaurant passi dagli attuali 5,29 euro a 7,00 euro, fermo restando le modalità di corresponsione ad oggi in vigore. Tale variazione sarà inserita nel rinnovando accordo integrativo aziendale relativo al Tronco A6 di cui ne farà parte integrante.

Esazione

Le Parti, dando seguito a quanto concordato con verbale di accordo del 28 Aprile 2022, relativamente alla riorganizzazione delle figure di esazione con contratto part time verticale e con particolare riferimento alle figure medio mese, con conseguente variazione di 8 ore mese della prestazione minima garantita del personale part time di esazione, e alla successiva riunione tecnica, hanno verificato le richieste presentate dai dipendenti e le nuove tabelle con lo sviluppo delle turnazioni da sottoporre agli stessi.

Le Parti concordano che il solo dipendente esattore attualmente in forza con profilo orario 120 ore medie mese venga trasformato volontariamente in esattore Full Time.

Le Parti concordano che la tabella con lo sviluppo delle turnazioni verrà trasmessa ai dipendenti di cui sopra con cadenza annuale, entro il 20 novembre dell'anno precedente, e che agli stessi si applichi il limite di 136 ore quadrimestrali per le prestazioni di lavoro supplementare.

Le Parti convengono inoltre che l'applicazione del presente accordo è subordinata alla sottoscrizione, da parte degli esattori di cui sopra, di verbale di transazione generale novativa del rapporto di lavoro presso la competente ITL, ovvero in sede sindacale. In tale occasione si procederà alla eventuale trasformazione / aggiornamento dei contratti a tempo parziale, le cui lettere saranno allegate e considerate parte integrante della transazione generale novativa.

Per quanto sopra le Parti concordano che ai part time verticali CCNL, ovvero ai part time medio mese che intendono non passare alla figura part time CCNL, che hanno chiesto l'aumento di 8 ore della prestazione minima mensile, verrà altresì corrisposta una somma forfettaria a titolo transattivo pari ad Euro 250,00= lordi a fronte della sottoscrizione del verbale di transazione.

Ai dipendenti che sono attualmente inquadrati con figura medio mese, che hanno chiesto l'aumento della prestazione minima mensile di 8 ore e verranno trasformati in part time verticali CCNL, verrà corrisposta una somma forfettaria a titolo transattivo a fronte della sottoscrizione del verbale di transazione pari a € 1.000,00=.

Le transazioni di cui sopra verranno sottoscritte in sede sindacale entro e non oltre il mese di Dicembre 2022.

Le Parti concordano che, entro il 30 Aprile p.v., l'organizzazione del lavoro del personale turnista part time non prevederà più l'utilizzo del personale con figura a tempo parziale medio/mese. Pertanto, se a quella data, risultasse ancora presente qualche risorsa con tale figura part time medio/mese, a decorrere dal 1° Maggio 2023, la stessa verrà trasformata, fermo restando il numero di ore minimo garantito in essere, in part time CCNL.

Entro il 30 Giugno p.v. verrà calendarizzata specifica riunione al fine di effettuare una verifica sulla nuova organizzazione risultante a seguito delle modifiche sopra indicate, al fine di valutare eventuali interventi migliorativi.

Quanto sopra sarà inserito nel rinnovando accordo integrativo aziendale relativo al Tronco A6, di cui farà parte integrante, e che sarà oggetto di discussione nei prossimi incontri da effettuarsi nel corso dell'anno 2023.

Nell'ambito di tali incontri verrà analizzata una diversa e innovativa modalità di gestione dell'Esazione e del Traffico e Sicurezza, tenendo presente che lo sviluppo tecnologico dei sistemi di gestione ed il mantenimento in efficienza degli stessi, necessitano di un'organizzazione volta a rafforzare ulteriormente il ruolo del personale, sia sotto il profilo della sicurezza, sia sotto il profilo dell'efficienza organizzativa, al fine di un costante miglioramento degli standard sull'intera infrastruttura autostradale.

Letto, confermato e sottoscritto