

Verbale di Riunione del 21 Ottobre 2022

In Torino, presso la sede di Autostrada dei Fiori S.p.A. di via Bonzanigo 22

Inizio ore: 11.00

Termine ore: 19.00

Per l'Autostrada dei Fiori Tronco A6: Sig.ri Salvatore Bernardo, Michele Barani, Ivan Oddo,
Chiara Bocini

Per le Organizzazioni Sindacali:

FIT-CISL: GENTILI Sandro, BIESTRO Elisa, ROBALDO Federico

SLA-CISAL: PENZA Luigi, MOIA Antonella

UILTRASPORTI: OLOCCO Giacomo, MARENCO Alessandro, RACCIO Maurizio

FILT-CGIL: URRAZZA Antonio, ROSSI Fabrizio

UGL: CAMBONE Stelio

Facendo seguito a quanto già discusso in precedenti incontri in merito al processo di efficientamento e ammodernamento del comparto Esazione, e vista la disponibilità delle parti dare un giudizio valutativo su un nuovo modello organizzativo di gestione delle Stazioni Autostradali del Tronco A6 nel rispetto delle necessità di traffico, fermo restando la reciproca volontà di migliorare i criteri di qualità e sicurezza sia nei confronti dell'utenza, sia del personale dipendente, nel rispetto delle prescrizioni del Concedente, si concorda quanto segue:

Esazione

Con riferimento al verbale del 28 Aprile 2022, relativamente all'aumento di 8 ore mese della prestazione minima garantita del personale part time di esazione, le parti concordano di rivedersi in apposita riunione tecnica convocata per il giorno 8 di novembre 2022. In tale riunione si esaminerà altresì la possibilità di definire un percorso di aggiornamento delle figure part time medio mese, in sperimentazione a seguito del vigente accordo di secondo livello.

Si concorda sulla verifica della possibilità di trasferimento volontario di due part time dal casello di Marene al casello di Fossano e di un esattore a tempo pieno dal casello di Fossano al casello di Marene.

Le OO.SS. chiedono di verificare l'equità della distribuzione dei turni supplementari fra i part time disponibili. La Società farà le opportune verifiche.

Traffico e Sicurezza

Le OOSS richiedono l'assunzione di un operaio/ausiliario della viabilità in sostituzione della risorsa part time assunta a Giugno 2022 sulla base del verbale dell'8 marzo 2022 e dimissionaria nello stesso mese di Giugno 2022. Le OO.SS richiedono altresì la sostituzione dell'Ausiliario della Viabilità pensionato nel mese di Luglio 2022.

La Società, visto quanto concordato nel verbale dell'8 marzo u.s., conferma l'assunzione di un operaio/AdV come richiesto dalle OO.SS e comunica che procederà anche all'assunzione di un ulteriore operaio/AdV part time 880 ore annue attingendo sempre dalla graduatoria degli stagionali Ausiliari della Viabilità. Alle due nuove risorse inserite come operai part time si applicherà quanto previsto dal suindicato accordo dell'8 Marzo 2022 al punto 1) *“Operai Ausiliari della Viabilità e Addetti alla Manutenzione”*

Nel corso della riunione le OO.SS. avanzano altresì le seguenti richieste:

- verificare, analogamente a quanto fatto per l'esazione, la possibilità per i part time in servizio come Ausiliari della Viabilità di richiedere l'incremento di 8 ore mese della prestazione minima garantita;

- verificare la possibilità di incrementare il numero attuale degli Assistenti al Traffico, prevedendo un servizio sulle 16 ore giornaliere sull'intera settimana;

- che la società verifichi, anche in considerazione dell'evoluzione dell'esazione, la possibilità di trasferimento volontario di personale addetto all'esazione nel Traffico e Sicurezza in qualità di Ausiliari della Viabilità, ovvero la disponibilità di tutto il personale ad essere formato come Ausiliario della Viabilità, ove ne ricorrano le condizioni. Parimenti, ricorrendo particolari condizioni di natura psico-fisica e di età anagrafica, e fermo restando le esigenze organizzative, le OO.SS. chiedono che sia possibile considerare la possibilità di mutamenti mansioni di Ausiliari della Viabilità in mansioni di esazione.

In merito alle richieste di cui sopra, la Società si riserva di dare una risposta dopo i dovuti approfondimenti e verifiche.

Centro Operativo di Controllo

Si concorda che la Società potrà adibire risorse in mutamento mansione, all'attività presso il Centro Operativo di Controllo (Centro Radio) anche occasionalmente, per integrare il personale al verificarsi di necessità contingenti. A tal fine verranno utilizzate le risorse che già sono state impiegate in mutamento mansione presso il COC, salvo la facoltà della Società di individuare ulteriori risorse interessate. Trascorso un anno dal presente verbale le parti si incontreranno per la verifica dell'utilizzo di tale modalità.

Verifica - aggiornamento graduatorie Autostrada dei Fiori - Tronco A6

Le Parti procedono alla verifica e aggiornamento delle graduatorie del personale a tempo determinato/stagionale dei settori di esazione e traffico e sicurezza come stabilito dagli accordi oggi in vigore.

Pertanto, la graduatoria definitiva dell'Autostrada dei Fiori S.p.A. - Tronco A6, settori esazione e traffico e sicurezza viene aggiornata alla data del 11 Ottobre 2022.

L'elenco completo contenente i nominativi della graduatoria concordata verrà conservato presso l'Ufficio Personale della società.

Per quanto qui sopra espressamente non specificato si fa riferimento alla normativa di Legge e Contratto.

Assunzioni con quota di Riserva Parentale "Parental Recruiting"

Considerato che sono stati attivati tutti e 4 i posti della quota di Riserva Parentale "Parental Recruiting" di cui all'accordo 8 Marzo 2022, e che le domande pervenute sono state 5, su richiesta delle OOSS la società si rende disponibile a riconoscere tale opportunità anche alla quinta domanda pervenuta, secondo le stesse modalità e i medesimi criteri previsti dal sopracitato accordo, ferma la cessazione dell'interessato entro il mese di dicembre 2022.

Le OOSS richiedono che nell'integrativo aziendale venga prevista una diversa forma di quota di Riserva Parentale "Parental Recruiting" che preveda la possibilità di assumere a tempo determinato figli di dipendenti in attesa della cessazione del genitore e che si considerino in parallelo percorsi sia di crescita quantitativa della prestazione del personale part time, sia inserimenti nell'organico a tempo indeterminato di personale della graduatoria CTD/stagionali, e passaggi da part time a full time. La Società si riserva di effettuare gli opportuni approfondimenti e verifiche.

Le OOSS richiedono l'aggiornamento del valore del ticket giornaliero pari a € 5,29 ad € 8,00. La società si riserva di valutare tale richiesta, nonché il valore dei ticket che potrà essere riconosciuto, come un anticipo sull'integrativo aziendale. Le OOSS richiedono altresì di verificare l'opportunità di corrispondere i 200,00 euro relativi al "bonus carburante". La Società si riserva decisioni in merito.

Le parti convengono e stabiliscono che tutto quanto previsto e concordato con il presente Verbale di Accordo rientra nel progetto di efficientamento della tratta autostradale di competenza del Tronco A6 e di riorganizzazione complessiva della Società e sarà inserito nel rinnovando accordo integrativo aziendale relativo al Tronco A6, che sarà oggetto di discussione nei prossimi incontri nel corso dell'anno 2022, di cui farà parte integrante.

La Società informa che in data 3 Novembre è stato calendarizzato un incontro a livello di Gruppo con le Rappresentanze Territoriali del Piemonte durante il quale verranno discusse diverse tematiche.

LCS