

**VERBALE DI ACCORDO  
Tronco A6**

Il giorno 8 del mese di Marzo 2022 tra:

la Società Autostrada dei Fiori S.p.A.

rappresentata da:

Oddo Ivan

Barani Michele

Bernardo Salvatore

Bocini Chiara

e le Organizzazioni Sindacali – Tronco A6

rappresentate da:

FIT-CISL: Sig.ri Sandro GENTILI, Sonia MUSSATO, Federico ROBALDO

SLA-CISAL: Sig.ri Luigi PENZA, Antonella MOIA

UILTRASPORTI: Sig.ri Giacomo OLOCCO, Maurizio RACCIO, Mauro RAVOTTO

FILT-CGIL: Sig.ri Antonio URRAZZA, Fabrizio ROSSI

UGL: Sig. Stelio CAMBONE

Si conviene quanto di seguito indicato:

**ACCORDO PROGRAMMAZIONE FERIE DEL PERSONALE TURNISTA**

**Per il periodo 1° Aprile 2022 – 31 Marzo 2023**

Fermo restando la normativa contrattuale in tema di maturazione, programmazione e godimento ferie di cui all'art. 29 del vigente CCNL di settore, le Parti ritengono opportuno normare più dettagliatamente tale istituto contrattuale al fine di contemperare sia le esigenze dei lavoratori turnisti, sia le necessità tecnico operative della Direzione Esercizio, anche al fine di migliorare il livello di servizio da rendere nei confronti dell'utenza autostradale.

*Arturo Moia Roberto Fedorini*

*Beer* *Barani Michele* *Bernardo Salvatore* *Bocini Chiara* *Oddo Ivan* *Robaldo* *Moia* *Fedorini*

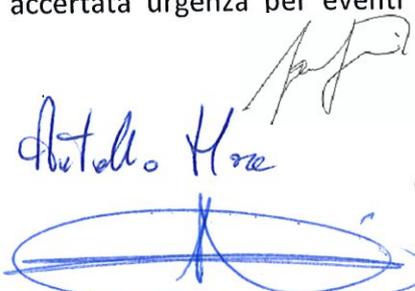
Le Parti convengono sulla procedura di seguito descritta cui tutto il personale turnista della Società AdF – Tronco A6 dovrà attenersi:

- La Società renderà disponibile sulla Intranet aziendale, per ogni dipendente turnista del Tronco A6, uno specifico modello con cui il dipendente provvederà alla compilazione della programmazione delle proprie ferie;
- Il modello di cui sopra dovrà essere restituito ai Responsabili della propria linea gerarchica entro e non oltre il 21 Marzo 2022 pena la decadenza della facoltà di programmazione personale e la conseguente attribuzione d'ufficio delle ferie spettanti per l'anno considerato. Relativamente al solo personale turnista part time al quale viene consegnata la programmazione dei turni successivamente a tale data, è concessa la presentazione della programmazione ferie entro e non oltre 15 gg dal ricevimento del prospetto turni;
- Il dipendente dovrà provvedere alla programmazione di un numero di giornate equivalenti ad almeno l'80% delle spettanti sino al 31 dicembre 2022, fermo restando che almeno il 60% delle spettanze totali (100%) sarà concesso nel periodo Maggio – Settembre, tenuto conto sia di quanto normato all'art. 29 punto 9 del vigente C.C.N.L. di settore sia delle eventuali necessità sostitutive della Società, avuto riguardo della normativa di cui all'art. 2, del vigente C.C.N.L. regolatore e degli accordi aziendali in materia;
- Entro il 31 Marzo 2022 la Direzione Esercizio, effettuate le opportune verifiche con il Servizio Amministrazione, Gestione del Personale e Relazioni Industriali, provvederà a comunicare al richiedente le giornate di ferie per il periodo considerato ovvero, ove ne ricorresse la necessità, il diniego delle stesse motivando tale provvedimento con l'immediato invito alla predisposizione di una nuova programmazione in accordo la U.O. Turni;
- Resta inteso che le giornate di ferie saranno assegnate tenuto conto delle necessità operative del servizio, in modo che il numero complessivo di giornate di tutti i dipendenti sia omogeneo all'interno del citato periodo;
- Le giornate restanti di ferie non programmate (20% del totale) dovranno essere godute entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di maturazione, escludendo in tal modo qualsivoglia possibilità di monetizzazione delle stesse, salvo i casi di Legge;
- Le giornate di cui all'alinea che precede dovranno essere richieste utilizzando gli appositi programmi informatici già in uso, con un preavviso di almeno sette giorni lavorativi salvo ovviamente casi di accertata urgenza per eventi ovvero necessità oggettivamente non prevedibili;

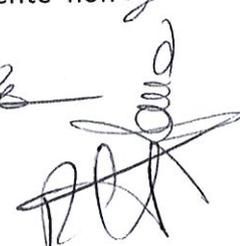
Roberto Federico

Roberto Federico

Segn  


Roberto Federico  


Roberto Federico  


Roberto Federico  


- Relativamente al personale turnista in forza al servizio traffico e sicurezza della Società l'assegnazione di giornate di ferie nel periodo invernale sarà subordinato alle necessità tecnico operative del servizio tenuto conto della particolare ubicazione geografica della tratta autostradale gestita dall'Autostrada dei Fiori S.p.A. – Tronco A6;
- I dipendenti turnisti, tra il 15 ottobre e il 31 ottobre potranno richiedere un aggiornamento della loro programmazione ferie, presentata nei termini indicati ai punti che precedono, per il periodo Dicembre – Gennaio. Entro il 10 Novembre la Direzione Esercizio, effettuate le opportune verifiche con il Servizio Amministrazione, Gestione del Personale e Relazioni Industriali, provvederà a comunicare l'esito della richiesta ai dipendenti.
- Resta altresì inteso che, nel caso di situazioni qui non contemplate ovvero di nuove esigenze operative, avuto riguardo alla particolare attività resa dal personale dipendente turnista, le Parti si incontreranno per le determinazioni del caso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Carlo...

...

...

...

Roberto...

Roberto Federico

...

Antonio...

...

...

...

**Verbale di Accordo del 8 Marzo 2022**

Inizio ore: 11.00

Termine ore: 17:30

**Per l'Autostrada dei Fiori Tronco A6:** Sig.ri Salvatore Bernardo, Ivan Oddo, Chiara Bocini

**Per le Organizzazioni Sindacali:**

FIT-CISL: Sig.ri Sandro GENTILI, Sonia MUSSATO, Federico ROBALDO

SLA-CISAL: Sig.ri Luigi PENZA, Antonella MOIA

UILTRASPORTI: Sig.ri Giacomo OLOCCO, Maurizio RACCIO, Mauro RAVOTTO

FILT-CGIL: Sig.ri Antonio URRAZZA, Fabrizio ROSSI

UGL: Sig. Stelio CAMBONE

**TRATTATIVA RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO DI SECONDO LIVELLO**

Premesso

- che è in corso la trattativa del rinnovo del contratto integrativo di secondo livello del Tronco A6 di Autostrada dei Fiori SpA;
- che il C.C.N.L. del Settore ha validità fino al 30.06.22 e che pertanto scadrà nel breve periodo,

Considerato

- quanto emerso negli ultimi incontri con le OO.SS, anche con le Segreterie Nazionali a livello di Gruppo Industriale, in riferimento all'efficientamento tecnologico che la Società intende perseguire, alla realizzazione e alla condivisione di miglioramenti nei processi produttivi ed organizzativi, il cui fine è la maggior efficienza della Società sia sotto il profilo della sicurezza, sia sotto il profilo dell'organizzazione, allo scopo di perseguire un costante e adeguato standard sull'intera infrastruttura

*Handwritten notes and signatures on the left margin:*  
- A large signature at the top left.  
- The name "Robaldo" written vertically.  
- The name "Stelio" written vertically.

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page:*  
- A large signature in the center, possibly "Ivan Oddo".  
- A signature to the right, possibly "Mauro Ravotto".  
- A signature below it, possibly "Stelio Cambone".  
- Other smaller signatures and initials scattered around.



C.C.N.L. di settore e fatto salvo quanto convenuto in sede di adempimento di legge con la procedura ex art. 47 Legge 428/90 in riferimento al ramo d'azienda edile attivo sul Tronco A6.

Valutate attentamente le argomentazioni avanzate dalle Organizzazioni Sindacali ed effettuati i dovuti approfondimenti e valutazioni in merito, considerate le caratteristiche particolari della professionalità che verrà acquisita tramite specifici percorsi formativi anche volti all'abilitazione alla guida dei mezzi speciali e dei compiti che verranno svolti, si concorda di riconoscere, al solo personale operaio con la mansione di Ausiliario della Viabilità che svolga anche la mansione di Addetto alla Manutenzione, con contratto a tempo indeterminato e inquadrato nel livello "C", l'importo di € 50,00 (Cinquanta/00) mensili, al lordo delle vigenti trattenute previdenziali e fiscali di legge, denominato **"INDENNITA' SPECIFICA OPERAI ALLA MANUTENZIONE"**.

In relazione all'indennità sopracitata, si specifica che nel momento in cui vengano apportate modifiche all'attività suindicata prevedendo la guida dei mezzi speciali, le Parti si incontreranno nuovamente per valutare le eventuali variazioni normative ed economiche.

L'"Indennità specifica operai alla manutenzione" verrà erogata con le seguenti modalità:

- tale istituto economico viene riconosciuto per 12 (dodici) mensilità e, pertanto, resta escluso dalla determinazione delle mensilità aggiuntive; inoltre, esso non avrà alcun riflesso su nessun altro istituto economico oltre a non essere considerato elemento utile ai fini del computo del trattamento di fine rapporto;
- l'"Indennità specifica operai alla manutenzione" non verrà liquidata nei seguenti periodi di assenza:
  - permessi non retribuiti e sciopero, siano essi in ore che in giorni;
  - sospensioni dal lavoro non retribuite e sospensioni cautelative;
  - aspettativa non retribuita;
  - assenza per l'intero mese qualsiasi sia la causale che la giustifichi;

in caso di passaggio di livello, o di mutamento di mansioni anche nell'ambito dello stesso livello di inquadramento, viene a cessare automaticamente l'erogazione dell'"Indennità specifica operai alla manutenzione";

- nell'ipotesi di specifici eventuali riconoscimenti legati alla mansione, determinati a livello nazionale e/o in caso di revisione delle forme di "classificazione del personale", la Società provvederà a convocare le Organizzazioni Sindacali per procedere alle opportune revisioni delle intese oggi raggiunte;

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*



Il Parental Recruiting è dedicato all'accesso alle seguenti aree e posizioni all'interno del Tronco A6 di Autostrada dei Fiori:

- 1) **Area Esercizio – Operatore d'Esercizio** (Liv. C part time 880 ore annue - Operai polivalenti nei servizi di manutenzione corrente dell'infrastruttura autostradale e di prevenzione e sorveglianza del traffico stradale);
- 2) **Area Esazione – Esattore Pedaggi** (Liv. C part time 880 ore annue)

La Società, sulla base delle necessità organizzative, si riserva di valutare l'inserimento in una delle due aree suindicate, fermo restando il limite di 4 unità complessive.

Per poter accedere al Parental Recruiting in una delle posizioni sopra individuate, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti al momento della presentazione della domanda:

- 1) **Area Esercizio – Operatore d'Esercizio:**
  - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado
  - Possesso della patente di guida B
  - Conoscenza della lingua inglese e/o francese
  - Idoneità alla mansione in sede di visita medico attitudinale
- 2) **Area Esazione – Esattore Pedaggi**
  - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado
  - Possesso della patente di guida B
  - Conoscenza della lingua inglese e/o francese
  - Idoneità alla mansione in sede di visita medico attitudinale

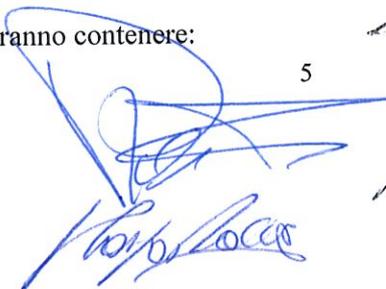
Resta inteso che quanto sopra concordato è tassativamente riservato al personale dipendente della Società Autostrada dei Fiori - Tronco A6 in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale che:

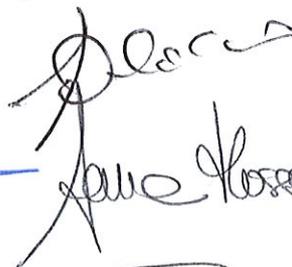
- Presti attività lavorativa con contratto a tempo indeterminato;
- Abbia una anzianità aziendale e/o convenzionale di almeno 10 anni;
- Non abbia ricevuto provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

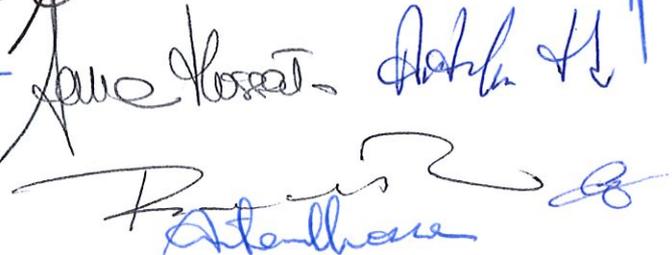
I dipendenti interessati, in forza a tempo indeterminato alla data del presente Verbale di Accordo, dovranno far pervenire richiesta alla Direzione del Personale di Imperia in busta chiusa e sigillata nei limiti temporali indicati e le relative assunzioni, una volta accertate le condizioni previste nel presente accordo e superata la selezione attitudinale, saranno effettuate entro i 90 giorni successivi alla selezione con riserva di assegnazione della sede nel rispetto degli organici concordati con le OO.SS. sottoscrittenti il presente verbale.

Dette richieste dovranno contenere:

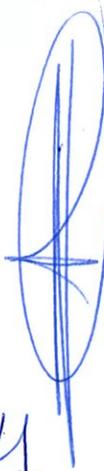












- per quanto attiene al richiedente:

- a. l'effettiva disponibilità alla risoluzione del rapporto di lavoro con indicazione della relativa data nei periodi sopra programmati;
- b. l'effettiva disponibilità alla sottoscrizione di transazione generale novativa presso la competente Direzione Territoriale del lavoro ovvero in sede sindacale senza rivendicazioni economiche a debito per Autostrada dei Fiori S.p.A.

- per quanto attiene al candidato:

- a. Curriculum vitae del candidato;
- b. Situazione di famiglia del candidato;
- c. Copia fotostatica della patente di guida del candidato;
- d. Copia titolo di studio del candidato;
- e. Ogni altra documentazione ritenuta utile dal candidato;
- f. Liberatoria di legge sul trattamento dati sensibili da parte del candidato.

La Società, nei limiti e nel rispetto della programmazione di inserimento delle posizioni lavorative, valuterà le domande e redigerà graduatoria a seguito di una selezione attitudinale secondo i seguenti criteri in ordine di preferenza:

a) Valutazione dei titoli di studio sulla base del seguente elenco in ordine preferenziale

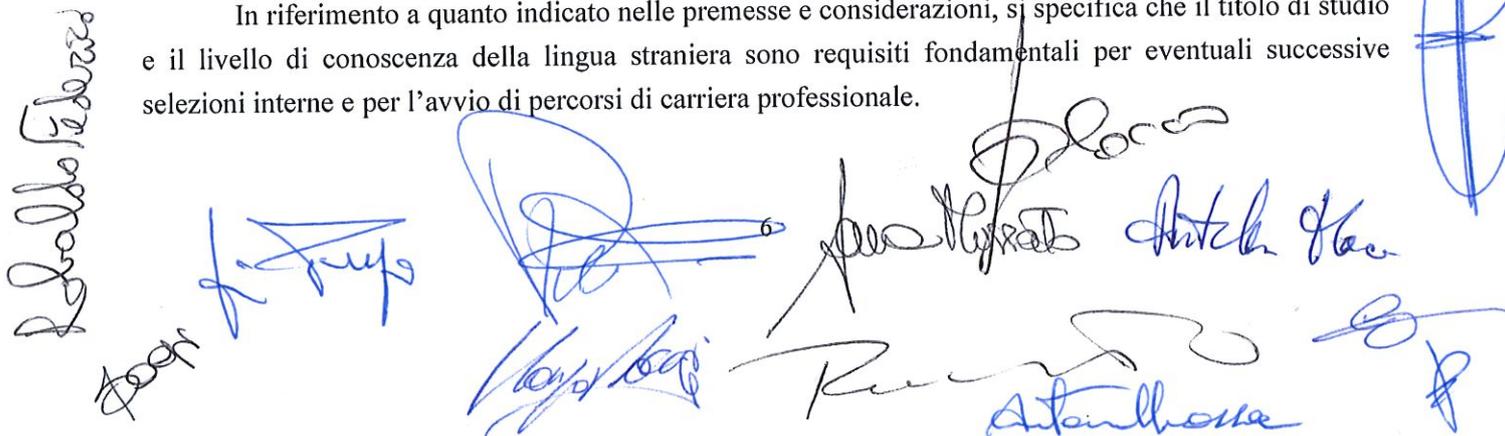
- 1) Laurea Magistrale
- 2) Diploma di Laurea Triennale
- 3) Diploma di istruzione secondaria di 2° grado

b) Livello di conoscenza della lingua straniera Inglese/Francese

c) Valutazione motivazione e aspettative del giovane, della formazione extra scolastica ed altre conoscenze, background del giovane e delle esperienze pregresse avute.

In riferimento a quanto indicato nelle premesse e considerazioni, si specifica che il titolo di studio e il livello di conoscenza della lingua straniera sono requisiti fondamentali per eventuali successive selezioni interne e per l'avvio di percorsi di carriera professionale.

Roberto Fedorini



Resta inteso che gli impegni di cui al presente capitolo sono subordinati alla presenza e disponibilità di dipendenti che all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro nei tempi e nei modi sopra indicati, abbiano un figlio o una figlia in possesso dei requisiti di candidabilità previsti dal presente accordo.

Resta infine inteso che il dipendente che aderisca alla possibilità di "parental recruiting" non potrà in nessun caso candidare più di un figlio/a.

Nel rinnovando accordo integrativo aziendale del Tronco A6 le Parti verificheranno l'opportunità di estendere tale possibilità anche per l'anno 2023, secondo le modalità, i termini e le condizioni che saranno ivi previsti.

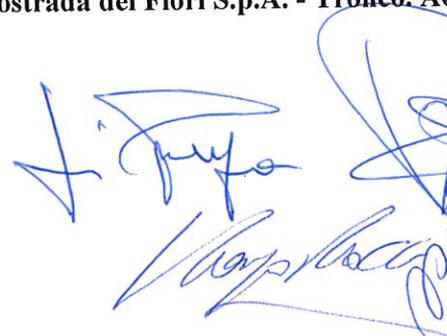
3) Le parti convengono e stabiliscono che tutto quanto previsto e concordato con il presente Verbale di Accordo rientra nel progetto di efficientamento della tratta autostradale di competenza del Tronco A6 e di riorganizzazione complessiva della Società e sarà inserito nel rinnovando accordo integrativo aziendale relativo al Tronco A6, di cui farà parte integrante, che sarà oggetto di discussione nei prossimi incontri nel corso dell'anno 2022.

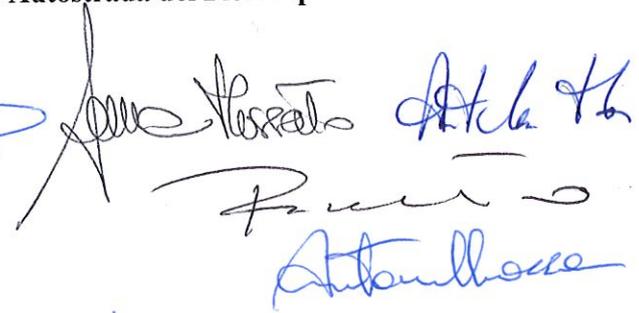
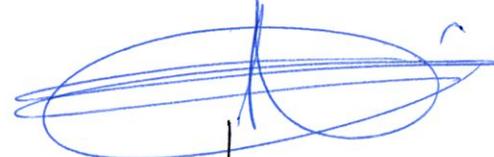
Su richiesta delle OO.SS. la Società provvederà a convocare una riunione entro il 31 Marzo 2022 al fine di affrontare la gestione della riorganizzazione del Settore Esazione anche in riferimento ai livelli di servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Autostrada dei Fiori S.p.A. - Tronco A6**

**R.S.A. Autostrada dei Fiori S.p.A. - Tronco A6**

  
  
Roberto Federico  
  


  
  
  
7  
