

## VERBALE DI RIUNIONE E DI ACCORDO

Il giorno 14 del mese di Dicembre dell'anno 2021, alle ore 14:00 si sono incontrati, presso la sede di Autostrada dei Fiori Spa in Imperia – Via della Repubblica, 46:

La R.S.A. dell'Autostrada dei Fiori S.p.A. - Tronco A6 rappresentata dai Sigg.: Urrazza Antonio, Rossi Fabrizio, Gentili Sandro, Santero Riccardo, Olocco Giacomo, Raccio Maurizio, Stelio Cambone, Penza Luigi, De Luca Roberto.

L'Autostrada dei Fiori S.p.A. - Tronco A6, rappresentata dai Sigg.: Degiovanni Roberto, Barani Michele, Oddo Ivan, Bernardo Salvatore e Bocini Chiara.

### Ripresa trattative rinnovo contratto integrativo di secondo livello

Le Parti, con riferimento al Verbale di Accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 3.9.2014, effettuate le verifiche del caso, riconfermano la validità e l'ultrattività dello stesso per l'anno 2021 e sino al suo prossimo rinnovo. Il PDR 2021, che verrà erogato secondo i criteri previsti dall'accordo sopracitato, essendo in ogni caso condizionato da un andamento negativo del parametro di riferimento 2020 su 2019 non potrà beneficiare del regime fiscale agevolato. Alla luce dell'ultrattività dell'accordo, le Parti confermano quanto già condiviso sulla possibilità per la generalità dei dipendenti di convertire il Premio di risultato in previdenza complementare, dando la possibilità ai dipendenti di far pervenire all'Ufficio Personale entro e non oltre il 17/12/2021 il modello ASTRI di conversione del Premio di Risultato, indicando la percentuale dell'importo da convertire in Previdenza Complementare nelle sole misura previste e qui pattuite del 100% o del 50% dello stesso.

Al fine di addivenire al rinnovo dell'accordo di secondo livello, le Parti concordano di calendarizzare un primo incontro in data 18 gennaio 2022 con il compito di iniziare un percorso di analisi di una diversa modalità di gestione del personale in forza alla Direzione Esercizio.

Nell'ambito di tali incontri verrà analizzata una diversa e innovativa modalità di gestione dell'Esazione e del Traffico e Sicurezza, tenendo presente che lo sviluppo tecnologico dei sistemi di gestione ed il mantenimento in efficienza degli stessi, necessitano di un'organizzazione volta a rafforzare ulteriormente il ruolo del personale, sia sotto il profilo della sicurezza, sia sotto il profilo dell'efficienza organizzativa, al fine di un costante miglioramento degli standard sull'intera infrastruttura autostradale.

The bottom of the document features several handwritten signatures. On the left, there are several signatures in black ink, including one that appears to be 'B'. In the center and right, there are more signatures, some in blue ink. One prominent signature in blue ink is 'Antonio Urrazza'. To the right of this, there is a large, stylized signature in blue ink that is partially obscured by a vertical line. The signatures are arranged horizontally across the bottom of the page.

La Società comunica che entro fine anno verrà terminata la selezione in corso per l'individuazione di un operatore da inserire nel Centro Operativo di Controllo e in caso di esito positivo della selezione la risorsa verrà inserita dal mese di gennaio 2022.

In considerazione delle attuali esigenze tecnico operative del Centro Operativo di Controllo, conseguenti ai numerosi cantieri esistenti sulla tratta previsti per l'esecuzione degli investimenti approvati, tra cui il completamento degli adeguamenti delle gallerie soggette al D. Lgs. 264/06, nonché all'introduzione di nuovi dispositivi di allarme e di controllo posti nelle gallerie in parte già adeguate, la società conferma la sua disponibilità ad inserire una risorsa nel 1° turno dal mese di Febbraio 2022 e sino al mese di dicembre 2022 compreso. Entro la prima quindicina del mese di settembre in un incontro apposito si analizzeranno i risultati di tale temporanea misura e si valuterà il conseguente assetto futuro del Centro Operativo di Controllo. Nelle more del rinnovando accordo integrativo, dal 1° Febbraio 2022 si provvederà a trasformare due risorse part time del Centro Operativo di Controllo in FT162 medio mese, attraverso bando dedicato.

Le OO.SS. chiedono:

- che presso la stazione di Millesimo venga accolta la richiesta di una dipendente part time di variare la collocazione delle turnazioni con uno sviluppo ciclico delle stesse. La Società si riserva di effettuare le opportune verifiche e riscontare.
- una verifica dell'avvenuta consegna delle turnazioni annuali ai part time ciclici e dei criteri di assegnazione della turnazione del personale con contratto part time medio mese. La società provvederà ad effettuare le verifiche del caso e a dare riscontro nel prossimo incontro.
- l'istituzione di una nuova forma di Parental Recruiting riservata ai dipendenti a tempo indeterminato in forza della società da rendere effettiva nei primi mesi dell'anno 2022, secondo modalità da concordare.
- di effettuare specifica commissione a gennaio 2022 per verificare la modalità del pagamento del PDR dei dipendenti che sono stati soggetti a lunghe assenze per malattia nel periodo 2020.

Letto, confermato e sottoscritto

The block contains several handwritten signatures. On the left, there are three black ink signatures: the first is 'Fugo di', the second is 'Roberto De Luca', and the third is 'Algeria'. In the center, there is a large, stylized blue ink signature that appears to be 'Lorenzo'. To the right of this, there is another large blue ink signature that is more complex and less legible. Below these, there are two more blue ink signatures, one of which is partially obscured by the 'Lorenzo' signature.