

Verbale dell'incontro del 25 luglio 2012 tra RFI (DTP Torino) e le OO.SS. Regionali FILT – FIT – UILT – FAST – SMA – UGL delle Regioni Piemonte e Valle d'Aosta unitamente alla RSU Movimento e Manovra.

Sono presenti:

-Per la DTP Torino: l'ing. Acquaro

-per le OO.SS. (Segreterie Regionali): Trovato e Guarnaccia (FILT), Chiariello e Carbone (FIT), Agnino (UILT), Spataro (OrSA), Leto (FAST), Girardi (UGL).

-per le RSU i componenti indicati all'allegato 1; nel medesimo è altresì evidenziata la richiesta di permesso sindacale che le RSU hanno avanzato ai sensi del punto 13 dell'Accordo Nazionale del 29/7/2004.

La RSU si dichiara validamente costituita e rappresentata.

La riunione inizia alle ore 10,00

Sono all'ordine del giorno, in prosecuzione del confronto avviato il 15 giugno 2012, gli effetti occupazionali conseguenti al passaggio all'autoproduzione da parte delle Imprese Ferroviarie nello Scalo di Torino Orbassano.

La Società illustra il progetto di ricollocazione delle risorse eccedentarie (allegato 2 al presente verbale). Dopo ampia discussione sul merito, le parti concordano in via transitoria la riallocazione delle risorse come da progetto allegato, convenendo che tale allocazione non pregiudicherà in futuro l'eventuale accesso alle prestazioni straordinarie del fondo di sostegno al reddito per i richiedenti aventi titolo. A tal proposito le OOSS/RSU chiedono che vengano attivate le procedure di accesso al fondo di sostegno.

La Società si impegna a verificare la possibilità di soddisfare eventuali richieste di trasferimento, formulate dal personale attualmente eccedentario e del processo oggetto del presente accordo, verso altre DTP, per utilizzazioni nel settore della manutenzione e fatti salvi i nulla osta al trasferimento da parte delle Direzioni destinatarie delle risorse.

La Società comunica che avvierà entro la prossima settimana le richieste di manifestazione di interesse rivolte a tutto il personale appartenente all'impianto: a tal proposito, in relazione al periodo di ferie estive, le parti concordano di fissare la scadenza di presentazione delle domande al 4 settembre 2012.

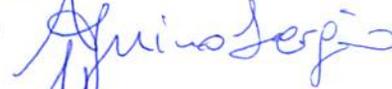
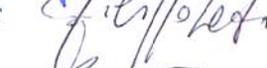
Nel frattempo le risorse continueranno ad essere utilizzate come da precedenti accordi.

La Società informa che il progetto di cui al presente verbale non modifica l'organizzazione del lavoro prevista per lo scalo di Novara Boschetto.

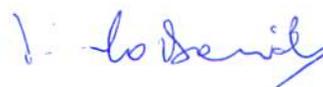
Per RFI



Per le OO.SS.

FILT 
FIT 
UILT 
ORSA 
FAST 
UGL 

Per la RSU



P.O. TO-GE TORINO

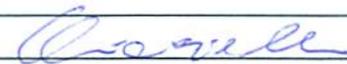
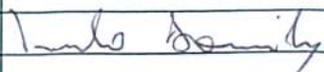
RSU n.1 TORINO MOVIMENTO / RSU MANOVRA

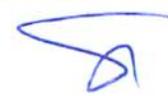
ELENCO PARTECIPANTI RIUNIONE DEL 25 luglio 2012

Riunione tenutasi a Torino dalle ore 10.00 alle ore

Effetti occupazionali a seguito passaggio all'autoproduzione attività di manovra nello scalo di Torino Orbassano

ALL. 

COGNOME	NOME	CID	IMPIANTO DI APPARTENENZA (specificare chiaramente)	RICHIESTA DI PERMESSO		Firma dei partecipanti
				retribuito	non retribuito	
BUONADONNA	UGO					
BURGELLO	LUCIANO					
CAVALLARO	GIOVANNI					
COLORIS	DANIELE					
CHIARIELLO	FEDERICO	321583	CANDIOLÒ		x	
DELLI CARRI	GUGLIELMO					
DENINA	GIOVANNI MICHELE					
DUTTO	MARCO					
FUSARO	NELLO					
GATTO	ROBERTO					
GROSSO	SILVANA					
MARINO	SEBASTIAN					
MERLO	PIERO					
MOLLO	ANTONIO FRANCO					
MORETTI	FABRIZIO					
PATANIA	ANTONINO					
PIZZI	ANTONIO					
POLITO	PASQUALE					
SANTORO	ANTONIO					
TONANI	GISELLA					
VISCITO	DOMENICO					
ZUPI	FRANCESCO					
PICCOLO	DAVIDE	838004	NOVARA BOSCHETTO		x	



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below.



RETE FERROVIARIA ITALIANA
GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

**Progetto di gestione delle ricadute occupazionali
derivanti dalla cessazione delle attività di Manovra
presso l'impianto di Torino Orbassano**

Confronto con le Organizzazioni Sindacali

Torino, 25 luglio 2012

GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten initials '1/30' in blue ink.

mer SS F hb Cae Jly

PROGETTO Torino Orbassano

Premessa – Lo scenario RFI

Le attività di manovra sono oggi assicurate da RFI in **71** impianti.

Sulla base delle attività prevalentemente espletate detti impianti possono essere suddivisi in:

- Transiti di confine: nr. 4
- Impianti di smistamento nr. 7
- Impianti di terminalizzazione nr. 58
- Impianti al servizio della navigazione: nr. 2

Dal punto di vista del soggetto che espleta l'attività di manovra:

- **43** Impianti sono gestiti direttamente da RFI;
- 20 Impianti sono gestiti in autoproduzione dalle Imprese Ferroviarie;
- 10 Impianti sono affidati in appalto.

6



PROGETTO Torino Orbassano

71 - IMPIANTI RFI EX DIRETTIVA PCM 7 LUGLIO 2009

40 con manovra diretta RFI						
Impianti con prevalente attività di SMISTAMENTO	Transiti di confine	Terminali marittimi	Terminali		Autoproduzione IF	Servizio Manovra affidato a terzi
7	4	2	27		21	10
Bologna S. Donato	Domo 2	Villa S. Giovanni	Novara Boschetto	Pisa S. Rossore	Alessandria Smistamento	Bologna Interporto
Brescia Scalo	Brennero	Messina	Bari Scalo Ferruccio	Roma Smistamento	Avigliana	Castelquello
Cervignano Smistamento	Tarvisio		Trieste Campo Marzio	Brindisi	Lugo	S. Stefano di Magra
Mercianise	Villa Opicina		Livorno Calambrone	Civitavecchia	Genova Marittima	Melzo
Milano Smistamento			Catania Bicocca	Gallarate Parco	Novi S. Bovo	S. Zeno
Torino Orbassano			Trento Roncafort	Palermo	Oggiono	Milano Segrate
Verona P.N. Scalo			Temi	Pescara P.N.	Seregno	Padova Interporto
			Modona	Rho	Ponte Galeria	Venezia Marghera
			Genova Sestri Ponente	Massa Z.I.	Cuneo	Verona P.V.
			La Spezia Marittima	Falconara Marittima	Fossano	Verona Q.E.
			La Spezia Migliarina	Gioia Tauro - S. Ferdinando	Racconigi	
			Lecco Maggianico	Ravenna	Vercelli	
			Milano Certosa		Osoppo	
			Pomezia		Lonato	
			Piacenza		Mantova	
					Rubiera	
					Fiorenzuola	
					Reggio Emilia	
					Latina	
					Rezzato	
					Luino	

N.B.: L'attività di Manovra è svolta in autoproduzione in tutti gli impianti ricordati (allo stato 169) nonché negli scali di Faenza, Villa Selva e Gela

G

Progetto Torino Orbassano

Manovra – Evoluzione Costi e Ricavi 2011-2012

		Totale Impianti		
		Consuntivo Anno 2011		
COSTI DIRETTI	CONSISTENZE MEDIA PERSONALE		1075	
	COSTO PERSONALE		49.038.943	
	COSTO LOCOMOTIVE		13.153.050	
		COMBUSTIBILE	4.649.232	
		MANUTENZIONE LOCOMOTIVE	6.628.365	
		SPOSTAMENTI LOCOMOTIVE	1.875.453	
	ALTRI COSTI DIRETTI / INDIRETTI		8.546.292	
TOTALE COSTI			70.738.285	
RICAVI	ACCREDITI DA NAVIGAZIONE (solo Me. e V.S.G.)		3.720.000	
	RICAVI DA SERVIZI DI MANOVRA		43.978.086	
TOTALE RICAVI			47.698.086	
Delta Ricavi -Totale costi			-23.040.199	

69



Progetto Torino Orbassano

Premessa – la situazione di Torino Orbassano

Le Imprese Ferroviarie operanti nello Scalo di Torino Orbassano hanno comunicato che a decorrere dal mese di luglio 2012 stanno svolgendo in autoproduzione il servizio di manovra nell'impianto.

Tale circostanza, in concomitanza con una diversa modalità di svolgimento delle manovre determinata dall'evoluzione del traffico merci, comporta anche l'ottimizzazione dell'impianto.

Infatti tale nuova situazione permette il ridimensionamento dello scalo da utilizzare per il reale servizio ivi svolto.



PROGETTO Torino Orbassano

FUTURA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO ED ARTICOLAZIONE TURNI

POSTO	Organizzazione del Lavoro Posizione/Funzione/Mansione/Inquadramento	Articolazione dei regimi di orario		Orario di servizio delle prestazioni			Ore giornaliere		
				M	P	N	M	P	N
DM 1 Fascio Arrivi	Dirigente Movimento (Addetto circolazione treni) -espleta le funzioni e le attività indicate nel RDS-	5gg	Avvicendato su tre periodi giornalieri da lun. a dom.	06,00-13,00	13,00-21,00	21,00-06,00	7,00	8,00	9,00
DEV Fascio Arrivi	Addetto Servizio Scambi e Segnali - espleta le funzioni e le attività indicate nell' RDS	5gg	Avvicendato su tre periodi giornalieri da lun. a dom	06,00-13,00	13,00-21,00	21,00-06,00	7,00	8,00	9,00
DM 2 Fascio Sud	Dirigente Movimento (Addetto circolazione treni): espleta le funzioni e le attività indicate nell' RDS - Espleta anche le funzioni di coordinamento delle attività di manovra delle Imprese Ferroviarie	5gg	Avvicendato su tre periodi giornalieri da lun. a dom	06,00-13,00	13,00-21,00	21,00-06,00	7,00	8,00	9,00
DEV Fascio Sud	Addetto Servizio Scambi e Segnali-espleta le funzioni e le attività indicate nel RDS	5gg	Avvicendato su tre periodi giornalieri da lun. a dom	06,00-13,00	13,00-21,00	21,00-06,00	7,00	8,00	9,00

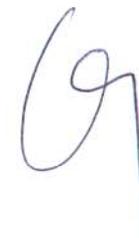


Progetto Torino Orbassano: ricadute occupazionali

Figura professionale	Organizzazione attuale		Organizzazione futura		Delta posizioni di lavoro	Consistenza attuale	Non idonei (1)	Eccedenze
	FT (*) (ore sett.li)	FT (*) (n.ro posizioni)	FT (*) (ore sett.li)	FT (*) (n.ro posizioni)				
Professional	504	16	336	11	-5	15	0	4
Tecnico della Circolazione	504	16	336	11	-5	14	2 agenti esclusi da aggancio e sgancio	3
Tecnico Manovra e Condotta	1008	32	0	0	-32	31	15 agenti esclusi da aggancio e sgancio e/o movimentazione manuale dei carichi; 1 agente idoneo alle sole attività non di sicurezza in via temporanea	31
Operatore Specializzato Circolazione	912	29	0	0	-29	23	4 agenti esclusi da aggancio e sgancio e/o movimentazione manuale dei carichi; 1 agente idoneo alle sole attività non di sicurezza in via temporanea	23
TOTALE								61

(1) Non vi sono agenti idonei in via definitiva alle sole attività non attinenti la sicurezza

(*) Fabbisogno Tecnico



PROGETTO Torino Orbassano

Il personale eccedente – Le classi di età

<i>Figura Professionale</i>	<i>55 anni o più</i>	<i>da 50 a 54 anni</i>	<i>meno di 50 anni</i>	<i>TOTALE</i>
Professional	1	2	1	4
Tecnici Manovra e Condotta	10	18	3	31
Operatori Specializzati Circolazione	4	7	12	23
Tecnici Circolazione	1	2		3

67

PROGETTO Torino Orbassano

Gli effetti occupazionali – La scolarità

Figura Professionale	55 anni o più			da 50 a 54 anni			meno di 50 anni			TOTALE			Totale agenti
	Diploma	Qualifica triennale	Licenza media inf.	Diploma	Qualifica triennale	Licenza media inf.	Diploma	Qualifica triennale	Licenza media inf.	Diploma	Qualifica triennale	Licenza media inf.	
Professional	1			2				1		3	1		4
Tecnici Manovra e Condotta	1		9	1	3	14	1		2	3	3	25	31
Operatori Specializzati Circolazione			4	3		4	3	1	8	4	0	19	23
Tecnici Circolazione			1			2				0	0	3	3

PROGETTO Torino Orbassano

Gli effetti occupazionali – Anzianità contributiva

Dei dipendenti in servizio, nessuno possiede i requisiti per acquisire titolo a pensione nel corso del 2012/2013

N. 11 dipendenti in servizio, fra quelli eccedentari (di cui 9 TCM/TC/OSC e 2 Professional), possiedono i requisiti per essere eventualmente ammessi alle prestazioni straordinarie del Fondo di Sostegno nel corso del 2012.

[Handwritten signatures]

PROGETTO Torino Orbassano

La gestione degli effetti occupazionali

Al personale interessato saranno prospettate le possibili opportunità di ricollocazione geografica e professionale, secondo quanto di seguito esposto in dettaglio.

[Handwritten signature]

PROGETTO Torino Orbassano

La gestione degli effetti occupazionali

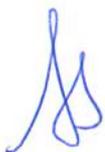
Saranno valutate le possibilità di attribuzione di mansioni diverse ma di medesimo livello professionale, previo accertamento dell'idoneità ai sensi della Disposizione n. 55/2006, nei seguenti impianti della Direzione Territoriale Produzione Torino:

- Settore Manutenzione Infrastruttura:

- n.11 specializzazione Lavori: Tronchi Torino P.N.(4), Torino Stura (2), Santhià (2), Bussoleno(3),
- n. 6 specializzazione IS Torino PN (3), Stura (3)
- n. 8 specializzazione TE: Zone Torino P.N. (4), Torino Stura (2), Chivasso (2),
- n. 2 TLCZ2 (squadra Cavi) (2)
- n° 6 Cantieri Meccanizzati (2 per ogni cantiere – CMA UTNODO, CMA UTNE e CMA UTCS; costituirà titolo obbligatorio il possesso della patente) e della professionalizzazione)

- U.O. Terminali e Servizi:

- n. 12 risorse da utilizzare per attività di mantenimento del decoro nelle stazioni; l'attività sarà svolta da 4 squadre composte da 3 agenti ciascuna, con sede di lavoro a: Ivrea, Torino Lingotto, Bussoleno e Airasca.
- n. 5 risorse per presenziamento Sala Control Room Torino Porta Susa.

PROGETTO Torino Orbassano

La gestione degli effetti occupazionali

In sede di gestione dei processi illustrati nelle pagine precedenti, a parità di manifestazioni di preferenza da parte del personale interessato, le priorità saranno stabilite in base ad una specifica graduatoria, redatta sulla base dei criteri individuati dall'art. 40, punto 6, CCNL AF, che qui si riportano:

- 1) Maggiore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- 2) Maggiore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- 3) Maggiore età;
- 4) Figli minori a carico

salvo che per le posizioni individuate presso la Control Room Torino Porta Susa, per le quali la Società si riserva di valutare i candidati con uno specifico colloquio attitudinale



fr

ss

ff

h

ca

PROGETTO Torino Orbassano

gr *ca*

La gestione degli effetti occupazionali

Per la gestione delle ricadute occupazionali la Società fornirà tempestiva informativa al personale interessato ricercando una loro manifestazione d'interesse rispetto alle azioni sopra evidenziate.

Tale informativa sarà pubblicizzata nell'impianto interessato dal progetto e conterrà le medesime informazioni contenute nel presente documento.

gr

CRITICITA'



Stato di decoro delle stazioni, evidenziato dalla Stampa e dalla Customer, non sempre adeguato

OBIETTIVO



Immediato ripristino dello stato di decoro

PROPOSTA



Creazione Squadre Decoro Stazioni, con personale RFI, per internalizzare alcune attività del decoro








Squadre Decoro Stazioni (S.D.S.)

ATTIVITA'

Imbiancatura pareti di locali o spazi aperti al pubblico (sale d'attesa, atri, sottopassi)

Piccoli interventi da fabbro quali sostituzione serrature o maniglie

Installazione cartellonistica in ambito stazione

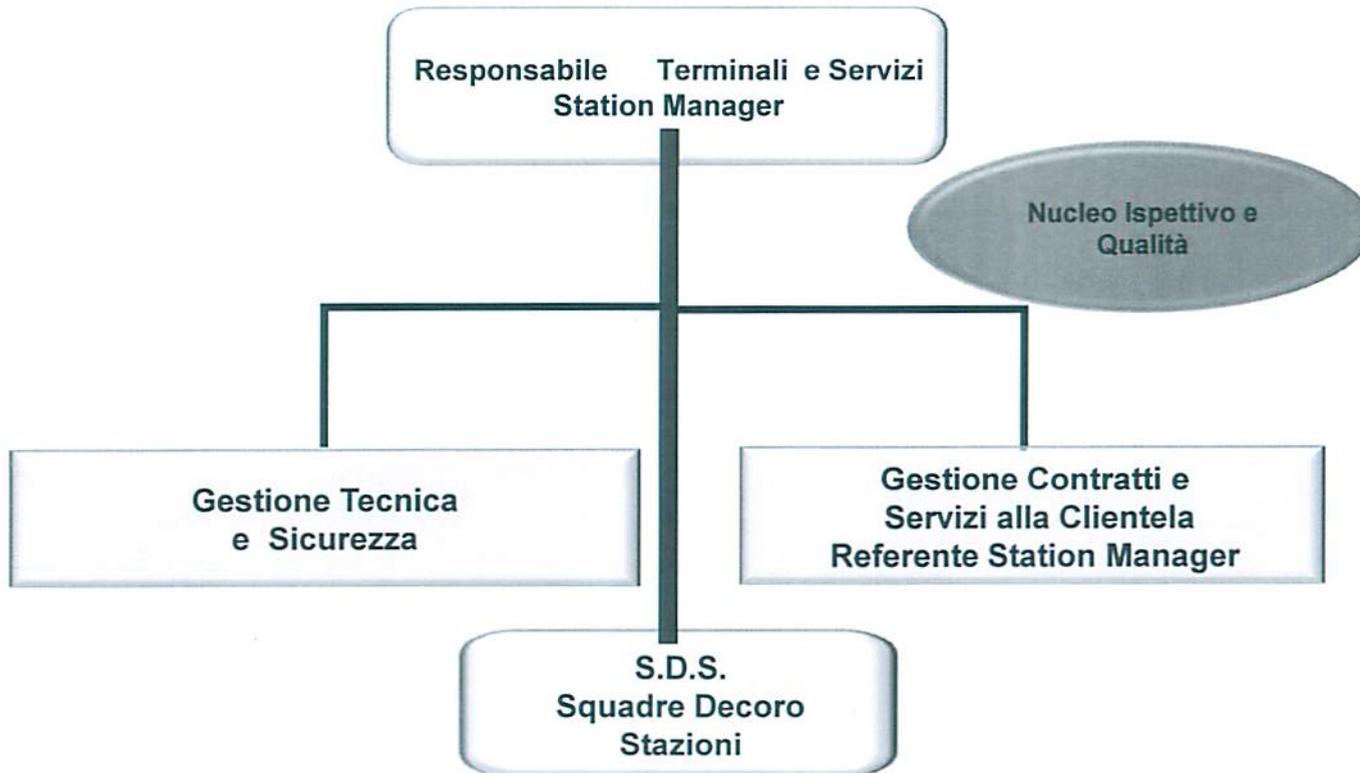
Taglio erba nelle aree verdi aperte al pubblico

hu

ss g H Q P P a

Squadre Decoro Stazioni (S.D.S.)

DISPOSIZIONE OPERATIVA n. 03/DPR del 20 marzo 2012



01

Handwritten initials



U.O.M. TERMINALI E SERVIZI TORINO

Handwritten initials

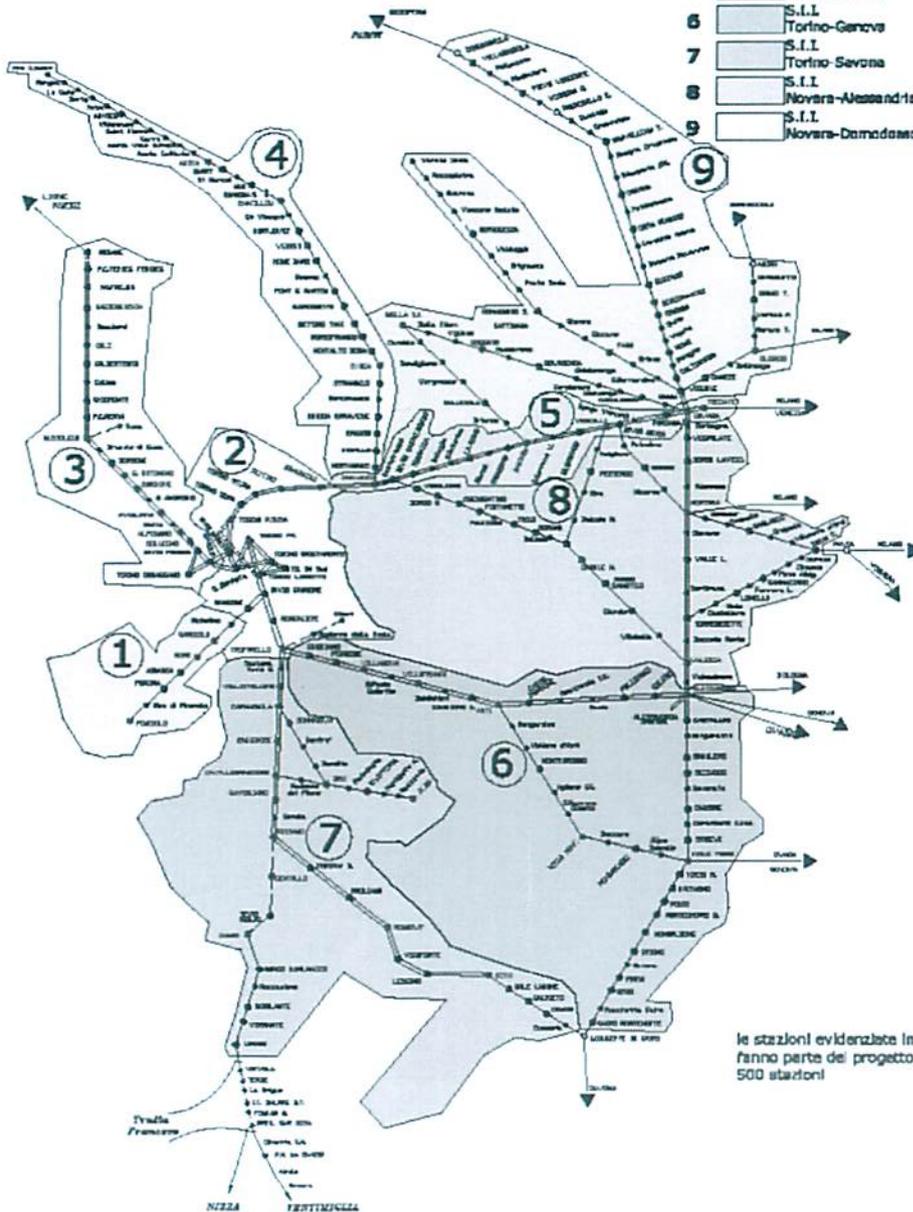
Handwritten initials

Handwritten signature

ambiti di intervento Squadre di Intervento Immediato

- 1 S.I.I. Torino-Pinerolo
- 2 S.I.I. Torino-Moda
- 3 S.I.I. Torino-Medana
- 4 S.I.I. Chivasso-Aosta-Pre S.Ottavio
- 5 S.I.I. Torino-Milano
- 6 S.I.I. Torino-Genova
- 7 S.I.I. Torino-Sevona
- 8 S.I.I. Novara-Alessandria
- 9 S.I.I. Novara-Domodossola

Ambito di intervento delle S.D.S.



le stazioni evidenziate in rosso fanno parte del progetto 500 stazioni

Handwritten mark

for

AS

Squadre Decoro Stazioni (S.D.S.)

g W

CP

di Guosca

Professionalizzazione delle S.D.S. (corsi di formazione certificati da Enti Terzi, corsi di aggiornamento periodico)

Necessità di assegnazione **mezzi** (autoveicoli) ed **attrezzature**

Fornitura **DPI** ed elaborazione **D.V.R.** e **manuale operatore**

W

BENEFICI ATTESI

Proficuo utilizzo di personale RFI non idoneo ad attività di sicurezza o idoneo con limitazioni

Internalizzazione di alcune attività con **risparmio sui costi**

Miglioramento del decoro nelle stazioni (specialmente quelle del progetto 500 stazioni)

Ca