

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE di welfare aziendale

A seguito dell'incontro tenutosi lo scorso 6 novembre 2024, il giorno 19 novembre si sono incontrati:

le Aziende Fornitrici del servizio di movimentazione della Regione Piemonte, che lavorano per conto della committenza BRT, come di seguito indicate, assistite dalla Fedit in persona di Alfredo D'Ascoli, ovvero che aderiscono espressamente alla presente intesa quali

- La Società Alba Srl, rappresentata da Alessandro Romani (di seguito anche "la Società")

E

- Le segreterie della FILT CGIL Piemonte, rappresentata da Alessandro Greco e della FILT CGIL Cuneo, rappresentata da Ivano Esposto
- Le segreterie della FIT CISL Piemonte, rappresentata da Zana Dashi

Premesso che

- l'anno 2024 è stato caratterizzato dal persistere di fenomeni inflazionistici ancora particolarmente elevati, che hanno inciso sull'aumento generalizzato del costo della vita per i lavoratori e per i propri familiari;
- i lavoratori impegnati nel settore della logistica, per le peculiari caratteristiche esterne che i servizi da loro resi stanno assumendo in maniera sempre più marcata (variabilità dei tempi di vita/lavoro, oneri di trasporto per raggiungimento delle sedi di lavoro ecc.), sono costretti a subire e subiscono disagi crescenti anche nel gestire un equilibrato rapporto vita/lavoro, con ripercussioni negative sul loro apporto familiare, anche in termini di servizi, necessariamente ridotto;
- che tali disagi aumentano considerevolmente in un periodo di particolare intensità lavorativa qual è, stagionalmente, quello natalizio, che richiede un apporto lavorativo, per ritmi e volumi, particolarmente intenso con ulteriore pregiudizio per l'equilibrato rapporto vita/lavoro;
- le Parti ritengono pertanto di eliminare i negativi effetti di quanto precede con un piano di welfare aziendale a supporto delle esigenze di vita extralavorativa del personale e di recupero dei maggiori costi utilizzando anche gli strumenti di welfare aziendale e fringe benefit di ultima introduzione, modulato a seconda della maggiore penosità e del maggior disagio all'aumentare delle giornate lavorate e della maggiore produttività;
- tanto premesso le parti

CONVENGONO E STATUISCONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. Esclusivamente per l'anno 2024, per il periodo natalizio, che va dal 25 novembre al 24 dicembre, per le ragioni attinenti al riequilibrio del rapporto vita lavoro e di recupero del potere d'acquisto di cui sopra al personale con mansione di facchino verrà riconosciuto un controvalore di welfare aziendale pari a:
 - 370 euro a condizione che il lavoratore sia assente nel periodo di riferimento per non più di 2 giornate (si considerano come assenze, le giornate per

- malattia, infortunio, rol, ex festività, ferie non concordate, permessi non retribuiti, congedi retribuiti e non);
- 200 euro a condizione che il lavoratore sia assente nel periodo di riferimento per non più di 5 giornate (si considerano come assenze, le giornate per malattia, infortunio, rol, ex festività, ferie non concordate, permessi non retribuiti, congedi retribuiti e non).
- Sarà considerata dalla Parti la performance dell'impianto considerato.

I beni e servizi di welfare potranno essere erogati mediante utilizzo del fringe benefit, ivi inclusi i ticket compliments nel rispetto degli odierni tetti di legge per i valori non imponibili diversificati a seconda della sussistenza o meno di familiari a carico.

Quanto sopra verrà riconosciuto entro il mese di gennaio 2025 e troverà applicazione nei confronti dei dipendenti impiegati con contratto a tempo indeterminato ovvero con contratto a tempo determinato con anzianità non inferiore a 8 mesi consecutivi, presso le attività di Handling delle filiali della BRT Piemonte (Orbassano, Rivalta, Rivoli, Moncalieri, Grugliasco, Bra).

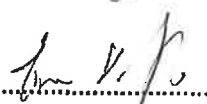
Gli importi di cui sopra verranno riproporzionati in ragione del contratto di lavoro a tempo parziale. Per contratti di durata pari o inferiori alle 4 ore giornaliere gli importi di cui sopra saranno dimezzati.

Il presente accordo esaurisce e definisce la disciplina relativa al periodo natalizio per gli anni 2024-2025 (salvo eventuali rivalutazioni Istat per l'anno 2025). Nel caso in cui le Parti dovessero definire per l'anno 2025 un PDR, lo stesso ingloberà i valori del presente accordo, che decadrà per gli effetti di cui sopra.

L.C.S.


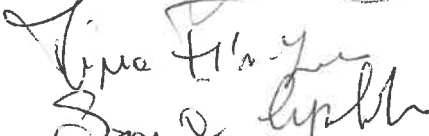
ALBA Srl  ALBA SRL
.....L. Amministratore Unico

FILT CGIL



FIT CISL





Tina F. S. -
S. de L. P. L.