

VERBALE DI ACCORDO

TRA

La Ilmed Logistics S.r.l. in persona di Andrea Frigerio

E

La Rsu dei siti di None - Avigliana, Collegno assistita da FIT-CISL e FILT-CGIL Torino Piemonte in persona di Raffaele Marino e Francesco Imburgia.

PREMESSO

- a) Che In data 23 novembre 2023 le parti avevano sottoscritto un accordo sperimentale con validità di 1 anno.
- b) Che tale accordo veniva incontro all'esigenza di raggiungere un assetto negoziale relativamente alla contrattazione di secondo livello aziendale.
- c) Che tale accordo venisse incontro alle richieste economiche avanzate dalle RSU per conto dei lavoratori.
- d) Che tale accordo era stato subordinato al superamento delle precedenti richieste sindacali sul punto "elemento perequativo" ex art. 38 CCNL.
- e) Che l'accordo aveva natura sperimentale di 1 anno
- f) Che le parti sindacali rivendicano una rivalutazione del ticket previsto.

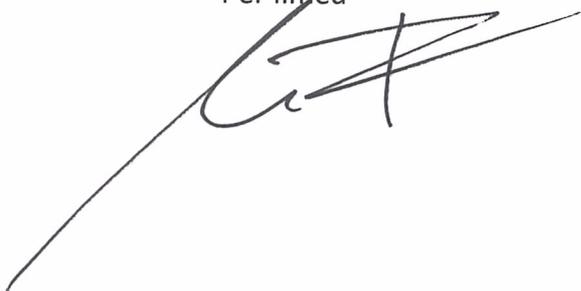
SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- Le parti danno un riscontro positivo dopo l'anno sperimentale dell'accordo del novembre 2023
- Le parti pertanto, così come previsto, trasformano l'accordo da sperimentale a triennale (2024 – 2026). E pertanto con l'assetto negoziale di cui al presente accordo le parti tutte concordano e dichiarano, di ritenere superata ogni precedente richiesta relativa all'elemento perequativo avendo voluto dare attuazione di quanto all'art.38 del vigente CCNL in materia di contrattazione di secondo livello.
- Confermando inoltre, le parti si danno inoltre atto di aver superato le richieste economiche legate a quanto previsto dall'art. 9 punto 15 del CCNL, che questo trattamento integra in modalità forfettaria quanto ivi previsto.
- Si ribadisce il sistema di maturazione del ticket, ovvero che è da intendersi "giorno" ai fini della maturazione del Ticket la presenza pari o superiore alle 4 ore giornaliere. Per il caso di part-time tale presenza viene convenzionalmente definita in 4 ore. In nessun caso di assenza totale né di presenza inferiore a 4 ore si avrà diritto alla maturazione del Ticket Mensa.

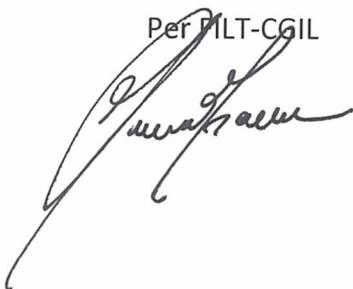
- A fronte della richiesta sindacale di cui in premessa, Le parti concordano di incrementare il valore del Ticket per il 2025 a 4 € giorno.
- Le parti si impegnano a incontrarsi dopo l'estate per verificare l'evolversi di quanto previsto nel presente accordo.

Torino, 22 gennaio 2025

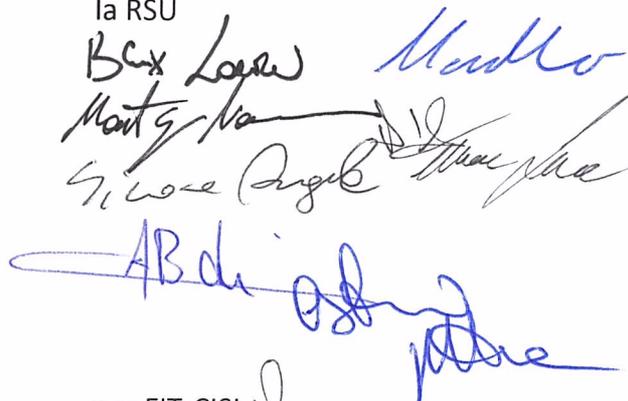
Per Ilmed



Per FILT-CGIL



la RSU



per FIT-CISL

