

## VERBALE DI INCONTRO

Addì 26 febbraio 2021

Tra Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. Direzione Territoriale Produzione Torino  
unitamente alla Struttura Organizzativa Risorse Umane TO-GE

e

le Segreterie Regionali Piemonte e Valle d'Aosta di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTrasporti, UGL Ferrovieri, SLM FAST Confisal, OR.SA Ferrovie, congiuntamente alla RSU N.1 Torino Produzione - Collegi Infrastrutture.

Le parti si sono incontrate in data odierna per la verifica della situazione all'esito delle assegnazioni delle posizioni da Capo Tecnico Infrastrutture e Tecnico della Manutenzione Infrastrutture.

Nel corso del confronto la Società informa:

- Con riferimento all'accordo nazionale sul settore manutenzione ed a conclusione del processo di individuazione delle risorse facenti parte dei bacini professionali, a far data dal 1.1.2021 sono state attuate le azioni gestionali per la copertura di **N° 19 posizioni da Capo Tecnico Infrastrutture** (N° 6 IS – N° 8 LAV – N° 3 TE – N° 1 TLC – N° 1 CMA); **N° 9 posizioni da Tecnico della Manutenzione Infrastrutture** (N° 3 IS – N° 2 LV – N° 1 TE – N° 3 CMA/DIA). Al termine delle prime assegnazioni, risultano ancora disponibili N° 9 posizioni da Capo Tecnico Infrastrutture da coprire (N° 1 IS – N° 3 LAV – N° 4 SSE/DOTE- N° 1 CMA/DIA) e N° 56 posizioni da Tecnico della Manutenzione Infrastrutture, per i quali verranno nuovamente interpellati gli idonei ancora presenti nel bacino di riferimento. Ove i rispettivi bacini professionale risultino esauriti, verranno attuate le opportune azioni gestionali per la loro copertura.
- La copertura delle singole posizioni presenti presso i nuclei manutentivi ha tenuto conto del progetto di mobilità territoriale che ha riguardato N°18 Capi Tecnici Infrastrutture e N° 3 Tecnici della Manutenzione Infrastrutture.
- Entro il prossimo 15.3.2021 verranno emanate specifiche manifestazioni di interesse per la copertura delle seguenti posizioni da Capo Tecnico Infrastrutture: N° 1 NM SCC-M; N° 1 UMLV7 Novara AV (addetto materiali); N° 1 TO-MAI-SSE (addetto materiali); N° 3 DOTE.
- Il dimensionamento di risorse da destinare ai nuclei manutentivi delle Unità Territoriali (complessivamente pari a 76 unità) ha interessato la seguente distribuzione territoriale per ciascun settore specialistico: UT Torino Nodo (N° 8 LV – N° 8 IS – N° 9 TE); UT Torino Linee Centro Sud (N° 10 LV – N° 8 IS – N° 7 TE ); UT Torino Linee Nord Est (N° 8 LV – N° 5 IS – N° 4 TE); MAI (N° 4 TLC; N° 3 CMA/DIA; N° 2 SLP). L'assegnazione delle nuove risorse nei predetti nuclei terrà conto anche del processo di mobilità territoriale, con riferimento alle domande di trasferimento presenti a sistema alla data del 31 Gennaio 2021. I movimenti del personale correlati alla mobilità territoriale, tenuto conto del periodo necessario per l'acquisizione delle competenze necessarie per agire il ruolo professionale di Manutentore da parte del personale neoassunto, è stabilita alla data del 01.04.2022, salvo singole particolari situazioni per le quali si potrà disporre, con anticipo a tale decorrenza, di personale pienamente abilitato in relazione alle esigenze dello specifico nucleo

Giuseppe Messina

Pag. 1 di 2

manutentivo. Su questo aspetto le parti verificheranno preventivamente, in un apposito incontro, la presenza di tali condizioni favorevoli.

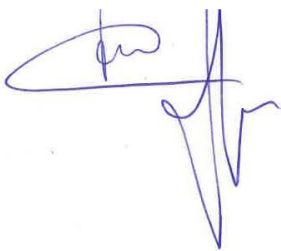
- Per rafforzare il presidio delle attività formative, si è conclusa la selezione delle risorse da destinare presso l'unità organizzativa "Formazione" della Direzione Territoriale Produzione Torino. Le 2 risorse saranno assegnate dal prossimo 1.3.2021.

Le parti concordano un apposito incontro, previsto per il giorno 12 marzo 2021, al fine di verificare la consistenza delle singole abilitazioni presenti in ciascun nucleo manutentivo con l'obiettivo di pianificare, in relazione alle priorità, la tempistica del programma formativo.

Per RFI S.p.A.

per le OO.SS.

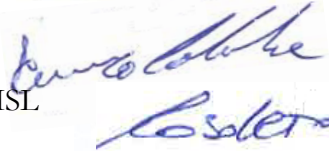
per la R.S.U. *Angela*



FILT/CGIL



FIT/CISL



UILTRASPORTI



UGL Ferrovieri



SLM FAST Confsal



OR.SA Ferrovie

Giuseppe Messina

